

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 30 ΙΟΥΝΙΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 528

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 2046042/9833/0025 (1)

Παροχή της εγγύησης του Δημοσίου προς το Ταχ. Ταμιευτήριο για τη χορήγηση δανείου ποσού δρχ. 2.079.000.000 στην Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ) για την συμψηφιστική εξόφληση μέρους των υποχρεώσεων της προς αυτό λήξης 31.12.1988.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των Α.Ν. 747/1945 και 9/1967 και του άρθρου 8 του Ν. 1266/82.

2. Τις αριθ. 1250/88, 1306/88, 1380/88 και 1514/89 πράξεις του Διοικητή της Τ.Ε. με τις οποίες εγκρίνεται η δανειοδότηση της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας (ΕΑΒ) με συνολικό ποσό δρχ. 8.960 εκατ. από τις Εμπορικές Τράπεζες ή το Ταχ. Ταμιευτήριο για εξόφληση υποχρεώσεων της Εταιρείας από τοκοχρεωλύσια δανείων που λήγουν μέχρι 31.12.88.

3. Τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταχ. Ταμιευτηρίου αριθ. 1919/1.2.89 και 1932/29.5.89 με τις οποίες μεταξύ των άλλων εγκρίνεται η δανειοδότηση της ΕΑΒ με ποσό δρχ. 2.079.203.165 και καθορίζει τους όρους αυτής.

4. Τα αποσπάσματα πρακτικών των αριθ. 610/1989 και 624/1989 συνεδριάσεων του Δ.Σ. της ΕΑΒ με τα οποία εγκρίνεται η δανειοδότησή της από το Ταχ. Ταμιευτήριο με ποσό δρχ. 2.079.203.165.

5. Το έγγραφο του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας αριθ. Φ.800/24/453826/26.4.89 το οποίο εγκρίνει την προαναφερόμενη δανειοδότηση.

6. Το έγγραφο της ΕΑΒ αριθ. 82-00/343/28.6.89 με το οποίο ζητεί την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου για την ανωτέρω δανειοδότηση.

7. Το αριθ. 82-00/306/26.5.89 έγγραφο της ΕΑΒ με το οποίο μας γνωρίζει ότι τα υπόλοιπα των προαναφερόμενων Π.Δ/ΤΕ ανέρχονται στο συνολικό ποσό δρχ. 2.079 εκατ., αποφασίζουμε:

Παρέχουμε την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου στο Ταχ. Ταμιευτήριο για τη χορήγηση δανείου προς την Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ) ποσού δρχ. δύο δισεκατομμυρίων, εβδομήντα εννέα εκατομμυρίων (2.079.000.000) για τη συμψηφιστική εξόφληση μέρους των υποχρεώσεων της προς το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο από τοκοχρεωλύσια συνομολογηθέντων δανείων λήξης 31.12.1988.

Η χορήγηση και η εξυπηρέτηση του δανείου θα γίνει σύμφωνα με τους όρους, που αναφέρονται στις Πράξεις του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος αριθ. 1250/1988, 1306/1988 και 1380/1988 και στις αριθ. 1919/1989 και 1932/1989 συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου.

Με την απόφαση αυτή αναλαμβάνουμε την υποχρέωση, σε περίπτωση καθυστέρησης εξόφλησης ληξιπρόθεσμης δόσης ή μέρους αυτής, ενδιάμεσων τόκων ή τόκων υπερημερίας του δανείου αυτού, να καταβάλουμε στο δανειστή μέσα σε ένα (1) μήνα από τη λήξη της εκάστοτε οφειλής τα ποσά που προέρχονται από την ανωτέρω αιτία και μετά από προηγούμενη βεβαίωση των ποσών αυτών στο οικείο Δημόσιο Ταμείο στο λογ/σμό Νο 555 σύμφωνα με τη διάταξη του Π.Δ/τος αριθ. 16/1989 (ΦΕΚ 6/1989 τ.Α') και τις οδηγίες της εγκυκλίου μας αριθμ. 98348/2945/8.8.79.

Το Ταχ. Ταμιευτήριο παρακαλείται να μας στείλει αντίγραφο της σύμβασης που θα υπογράφει με την ΕΑΒ, πίνακα τοκοχρεολυτικής εξόφλησης του εν λόγω δανείου και να μας ενημερώνει για την πορεία εξυπηρέτησής του.

Η ΕΑΒ παρακαλείται να φροντίζει για την εμπρόθεσμη εξόφληση του εν λόγω δανείου.

Καθορίζουμε προμήθεια υπέρ του Δημοσίου 0,50% για την παρεχόμενη εγγύησή του, την οποία θα εισπράττει η δανείστρια Τράπεζα και θα την αποδίδει στο Δημόσιο σύμφωνα με τα έγγραφά μας 98346/2944/8.8.79, 98348/2945/8.8.79 και 121545/1786/6.11.79.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 1989

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΔΗΜ. ΤΣΟΒΟΛΑΣ

Αριθ. 1076438/1624/0006 (2)

Χρόνος και τρόπος παράδοσης φορολογικών υποθέσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

1. Έχοντας υπόψη:

α. Το Π.Δ. 551/88 (ΦΕΚ 259/Α/88) με τις οποίες συστήνονται νέες ΔΟΥ και μετατρέπονται πρώην Δημόσια Ταμεία σε ΔΟΥ.

β. Την απόφασή μας αριθ. 1039436/738/30.3.89 με την οποία παρατάθηκε ο χρόνος έναρξης λειτουργίας νεοσύστατων Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών μέχρι 1.7.89.

γ .Την αρ. 1039438/739/30.3.89 απόφασή μας, με την οποία ορίστηκε η ημερομηνία έναρξης λειτουργίας ορισμένων ΔΟΥ και ταυτόχρονα περιορίστηκε η καθ' ύλη αρμοδιότητά τους.

δ. Το άρθρο 79 του Ν. 542/1977 (ΦΕΚ 41/Α').

ε. Το άρθρο 32 του Ν. 1828/89 (ΦΕΚ 2/89) «Αναμόρφωση της φορολογίας Εισοδήματος και άλλες διατάξεις».

2. Την ανάγκη ρύθμισης του τρόπου και χρόνου παράδοσης των φορολογικών υποθέσεων, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε όπως ακολουθηθεί η παρακάτω διαδικασία για την παράδοση και παραλαβή των φορολογικών υποθέσεων που θα πραγματοποιηθεί λόγω της έναρξης λειτουργίας των ΔΟΥ Πετρούπολης, Γ' Λάρισας και Τυμπακίου και της επέκτασης των αρμοδιοτήτων των ΔΟΥ Β' Σερρών, Β' Καβάλας και Φιλλιπιάδας.

1. Οι περαιωμένες υποθέσεις όλων των φορολογιών παραδοθούν από τις Δ.Ο.Υ. Ν. Λιοσίων, Α' και Β' Λάρισας, Μοιρών, Α' Σερρών, Α' Καβάλας και Άρτας στις ΔΟΥ Πετρούπολης, Γ' Λάρισας, Τυμπακίου, Β' Σερρών, Β' Καβάλας και Φιλλιπιάδας αντίστοιχα, εντός εξαμήνου από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας αυτών.

2. Οι ανέλεγκτες υποθέσεις όλων των φορολογιών παραδοθούν εντός διμήνου από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των νέων Δ.Ο.Υ.

3. Κατά τη διάρκεια του χρόνου των δύο προηγουμένων παραγράφων οι βεβαιώσεις ή πιστοποιητικά που τυχόν θα ζητούνται από τους φορολογούμενους, θα χορηγούνται από τον Προϊστάμενο της ΔΟΥ στην Υπηρεσία του οποίου ευρίσκεται κατά την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης, ο οικείος φορολογικός φάκελος.

4. Η διενέργεια του φορολογικού ελέγχου για τον προσδιορισμό της φορολογητέας ύλης σε υποθέσεις αμέσου ή εμμέσου φορολογίας καθώς και φόρων επί των συναλλαγών για τις οποίες συμπληρώνεται ο χρόνος παραγραφής μέχρι την 31.12.89 καθώς και η κοινοποίηση των φύλλων ελέγχου και των λοιπών καταλογιστικών πράξεων ανατίθεται στους προϊσταμένους των ΔΟΥ που είχαν την αρμοδιότητα μέχρι την 30.6.89. Αμέσως μετά το πέρας των παραπάνω ενεργειών οι φάκελοι των φορολογικών υποθέσεων παραδίνονται στις καθ' ύλην αρμόδιες ΔΟΥ.

5. Οι φάκελοι των υποθέσεων όλων των φορολογιών, για τις οποίες έχει αρχίσει ο φορολογικός έλεγχος κατά την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των παραπάνω ΔΟΥ παραδίδονται σ' αυτές μετά την κοινοποίηση των φύλλων ελέγχου και των καταλογιστικών πράξεων για τη συνέχιση της λοιπής, πλην της διενέργειας του ελέγχου και της κοινοποίησης των φύλλων ελέγχου ή πράξεων καταλογισμού, διαδικασίας επιβολής του φόρου (Διοικητική επίλυση της διαφοράς κ.λπ.).

6. Οι φάκελοι των φορολογικών υποθέσεων που εκκρεμούν κατά την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των νέων ΔΟΥ, ενώπιον των Διοικητικών Δικαστηρίων και του Συμβουλίου της Επικρατείας παραδίδονται στις ΔΟΥ αυτές αμέσως μετά την έκδοση της απόφασης του Δ/κού Δικαστηρίου ή του Συμβουλίου της Επικρατείας για τη συνέχιση της διαδικασίας μέχρι την οριστική περαίωση των υποθέσεων αυτών.

7. Οι φάκελοι των φορολογικών υποθέσεων για τις οποίες έχουν εκδοθεί τα φύλλα ελέγχου και λοιπές καταλογιστικές πράξεις κατά την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των νέων ΔΟΥ παραδίδονται σ' αυτές αμέσως μετά τη νόμιμη κοινοποίηση αυτών.

8. Οι φάκελοι των φορολογικών υποθέσεων για τις οποίες η διαδικασία περαίωσής του έχει οριστικοποιηθεί κατά την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των νέων ΔΟΥ, είτε με την παρέλευση της προθεσμίας για την άσκηση προσφυγής είτε με την έκδοση από το αρμόδιο δικαστήριο αμετάκλητης απόφασης, παραδίδονται σ' αυτές μέσα σ' ένα μήνα από την έναρξη λειτουργίας τους.

9. Η θεώρηση των βιβλίων και Στοιχείων γίνεται από τον αρμόδιο κατά το χρόνο θεώρησης αυτών προϊστάμενο ΔΟΥ. Εξαιρετικά όμως για τη θεώρηση των στοιχείων, θα ελέγχονται πριν από τη θεώρηση τα χρέη της παραγράφου 9 του άρθρου 45 του Π.Δ. 99/77, όπως ισχύει, από τον Προϊστάμενο της ΔΟΥ στην Υπηρεσία του οποίου ευρίσκονται τα αναγκαία στοιχεία για τον πιο πάνω έλεγχο.

10. Για τους φακέλους των φορολογικών υποθέσεων και των τελών κυκλοφορίας να συνταχθούν πρωτόκολλα παραλαβής και παράδοσης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 1989

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΔΗΜ. ΤΣΟΒΟΛΑΣ

Αριθ. οικ. 1076600/1628/0006Β (3)

Έναρξη λειτουργίας Παραρτημάτων Ε.Υ.Τ.Ε.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 84, 85 και 148 παρ. 3 του Π.Δ. 284/88 «Οργανισμός Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Οικονομικών» (ΦΕΚ 128/Α/1988).

2. Την ανάγκη να αρχίσουν να λειτουργούν τα Παραρτήματα της Ειδικής Υπηρεσίας Τελωνειακών Ερευνών (Ε.Υ.Τ.Ε.) Βόλου, Πάτρας, Ηρακλείου, Καλαμάτας και Καστοριάς, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε όπως αρχίσουν να λειτουργούν από 30.6.1989 τα Παραρτήματα της Ειδικής Υπηρεσίας Τελωνειακών Ερευνών (Ε.Υ.Τ.Ε.) Βόλου, Πάτρας, Ηρακλείου, Καλαμάτας και Καστοριάς.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 13 Ιουνίου 1989

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΔΗΜ. ΤΣΟΒΟΛΑΣ

Αριθ. 1076437/1625/0006 (4)

Συμπληρωματική απόφαση καθορισμού των αρμοδιοτήτων των Χημικών Υπηρεσιών Νομαρχιακού Επιπέδου που θα δέχονται – σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 2 του Π.Δ. 551/88 – την εξέταση δειγμάτων οινοπνεύματος, αλκοολούχων ποτών, οίνου και ζύθου, άλλων Χημικών Νομαρχιακών Υπηρεσιών με ελλείψεις στην Τεχνική (Εργαστηριακή) τους υποδομή.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Π.Δ. 284/88 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών», ΦΕΚ 128/Α/88.

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 551/88 «Οργανισμός Νομαρχιών (Οργάνωση Οικονομικών Υπηρεσιών)», ΦΕΚ 259/Α/88.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 32 του Ν. 1828/1989.

4. Την απόφασή μας αριθ.1051611/ 1036α/ 0006/ 26.4.1989.

5. Το γεγονός ότι και στον Τομέα οινοπνεύματος, αλκοολούχων ποτών, οίνου και ζύθου θα πρέπει να γίνεται μεταφορά δειγμάτων, λόγω έλλειψης κατάλληλης τεχνικής υποδομής, από ορισμένες περιφερειακές Χημικές Υπηρεσίες, σε άλλες καλύτερα εξοπλισμένες εργαστηριακά, αποφασίζουμε:

Συμπληρώνουμε την απόφασή μας αριθ. 1051611/1036α/0006/ 26.4.89 και καθορίζουμε τις σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 2 του Π.Δ. 551/88, Χημικές Υπηρεσίες Νομαρχιακού Επιπέδου, που θα δέχονται για εξέταση, σε πρώτο και δεύτερο βαθμό, δείγματα οινοπνεύματος, αλκοολούχων ποτών, οίνου και ζύθου άλλων Χημικών Υπηρεσιών, που αδυνατούν να τα εξετάσουν, λόγω έλλειψης κατάλληλης τεχνικής υποδομής:

α. Η Δ' Χημική Υπηρεσία Νομαρχίας Αθηνών θα εξυπηρετεί τις Χημικές Υπηρεσίες των Νομαρχιών Ανατολικής και Δυτικής Αττικής, Βοιωτίας, Φωκίδας, Εύβοιας καθώς και όλες τις άλλες περιφερειακές Χημικές Υπηρεσίες για κάθε εργαστηριακό πρόβλημα, κατά την εξέταση δειγμάτων του ανωτέρω τομέα, που δεν είναι δυνατό να αντιμετωπισθεί απ' αυτές.

β. Η Α' Χημική Υπηρεσία Νομαρχίας Πειραιά θα εξυπηρετεί τις Χημικές Υπηρεσίες Πειραιά, Δωδεκανήσου, Κυκλάδων, Λέσβου, Σάμου και Χίου.

γ. Η Γ' Χημική Υπηρεσία Νομαρχία Θεσ/νίκης θα εξυπηρετεί τις Χημικές Υπηρεσίες των Νομαρχιών Ημαθίας, Πέλλας, Πιερίας, Σερρών, Φλώρινας, Κιλκίς και Χαλκιδικής.

δ. Οι Χημικές Υπηρεσίες των Νομαρχιών Καβάλας, Λάρισας, Ιωαννίνων, Ηρακλείου και Αχαΐας θα εξυπηρετούν τις Χημικές Υπηρεσίες Νομαρχιακού Επιπέδου, όπως αντίστοιχα αναγράφονται στην Απόφασή μας αριθ. 1051611/1036α/0006/26.4.1989 και αφορούν θέματα Τροφίμων και Περιβάλλοντος.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και για τα θέματα Οινοπνεύματος, Αλκοολούχων ποτών, οίνου και ζύθου όσα σχετικά αναφέρονται στην ανωτέρω απόφασή μας.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 1989

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΗΜ. ΤΣΟΒΟΛΑΣ

Αριθ. 15748 (5)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 15.6.89 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών εκσκαπτικών ανυψωτικών και ηλεκτροκινητών ανυψωτικών μηχανημάτων και των βοηθών τους που απασχολούνται στις βιομηχανικές, ναυπηγοεπισκευαστικές επιχειρήσεις και εργοστάσια όλης της χώρας.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 16.6.89 και συντάχθηκε το αρ. 154 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών εκσκαπτικών, ανυψωτικών και ηλεκτροκινητών ανυψωτικών μηχανημάτων και των βοηθών τους που απασχολούνται στις βιομηχανικές, ναυπηγοεπισκευαστικές επιχειρήσεις και εργοστάσια όλης της χώρας.

Στην Αθήνα σήμερα 15.6.1989, οι υπογράφοντες αφενός: α) Νικόλαος Αναλυτής, εκπρόσωπος του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ και του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ, β) Ισίδωρος Τζάλλας, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Α.Ε. και Ε.Π.Ε. και αφετέρου οι: Σταμάτης Σαρρής, Πρόεδρος και Χρήστος Τσίντζας, Αντιπρόεδρος Α' της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ ΚΑΙ ΓΕΩΤΡΥΠΑΝΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συμφώνησαν και αποδέχθηκαν αμοιβαία τα εξής:

1. Ο συνολικός κατώτατος μισθός των αδειούχων χειριστών καθώς και το συνολικό κατώτατο ημερομίσθιο των βοηθών τους, που απασχολούνται στις Βιομηχανικές, Ναυπηγοεπισκευαστικές Επιχειρήσεις και στα εργοστάσια όλης της χώρας, καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση από 1.1.1989 ως εξής:

α. Αδειούχοι Χειριστές: Μηνιαίες αποδοχές, δρχ. 68.000

β. Βοηθοί Χειριστών: Ημερομίσθιο, δρχ. 2.560.

Διευκρινίζεται, ότι για τη διαμόρφωση του παραπάνω μηνιαίου μισθού και ημερομισθίου, των μισθωτών της παρούσας έχουν συνυπολογισθεί, τα διορθωτικά ποσά καθώς και όλες οι ΑΤΑ που χορηγήθηκαν από 1.1.1982 μέχρι και την 1.1.1989 (για το πρώτο τετράμηνο του 1989) όπως και όλες οι ρυθμίσεις που έγιναν με Συλλογικές Συμβάσεις και με Διαιτητικές Αποφάσεις μέσα στο παραπάνω χρονικό διάστημα, για τους μισθωτούς της παρούσας.

2. Στους παραπάνω χειριστές που καλύπτει αυτή η ΣΣΕ χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για την πρώτη τριετία και 10% για τη δεύτερη τριετία και από 5% για κάθε μία για τις επόμενες επτά (7) τριετίες υπολογιζόμενο στο ποσό των 50.000 δρχ. Στους βοηθούς χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία και 5% για την τρίτη τριετία υπολογιζόμενο στο ποσό των 2.000 δρχ.

Για τον υπολογισμό του πιο πάνω επιδόματος λαμβάνεται υπόψη η πραγματική υπηρεσία που διανύθηκε με την ειδικότητα του χειριστή πριν και μετά τη λήψη της σχετικής αδείας και δύο χρόνια υπηρεσίας στην ειδικότητα του βοηθού για τους χειριστές, για δε τους βοηθούς η υπηρεσία του βοηθού χειριστή.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγουμένων εργοδοτών.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ

3. Ο παραπάνω βασικός μισθός προσαυξημένος με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ομοίως δε και το βασικό ημερομίσθιο των βοηθών χειριστών προσαυξάνονται με επίδομα συζύγου σε ποσοστό 10% και σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και για μέχρι τρία παιδιά, εφόσον τα μεν αγόρια δεν συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας τους, τα δε κορίτσια το 20ό, αμφότερα δε είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Το παραπάνω επίδομα τέκνων παρατείνεται για τρία ακόμη χρόνια εφόσον τα παιδιά σπουδάζουν και δεν εργάζονται. Για μεν τους χειριστές τα παραπάνω επιδόματα συζύγου και τέκνων υπολογίζονται στο ποσό των πενήντα χιλιάδων (50.000) δρχ. για τους μη έχοντες τριετία και για τους έχοντες από (1) έως (9) τριετίες στο ποσό που προκύπτει από το παραπάνω ποσό των 50.000 δραχμών προσαυξημένο με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, για δε τους βοηθούς στο ποσό των 2.000 δραχμών, για τους μη έχοντας τριετία και τους έχοντας από 1 έως 3 τριετίες στο ποσό που προκύπτει από το παραπάνω ποσό των 2.000 δρχ., προσαυξημένο με το επίδομα πολυετίας.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΡΧΙΧΕΙΡΙΣΤΟΥ

4. Στους αδειούχους χειριστές που οι επιχειρήσεις που εργάζονται τους έχουν αναθέσει καθήκοντα εργοδηγού - αρχιχειριστή Α' τάξης ή υπεργοδηγού αρχιχειριστή Β' τάξης, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας εκ ποσοστού 15% υπολογιζομένου στο ποσό των (50.000) δρχ.

Με την παραπάνω ρύθμιση καταργείται κάθε προηγούμενη ρύθμιση και ειδικότερα η περίπτωση γ της παρ. 1 της από 29.4.1988 ΣΣΕ του κλάδου.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

5. Σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας (Α) ή ειδικών συνθηκών (Β) ως εξής:

Α. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α. Σε ποσοστό 25% για τους εργαζόμενους σε υφικαμίνους και χωκερίες.

β. Σε ποσοστό 20% για τους απασχολούμενους σε εργασίες ή τμήματα εργοστασίων, όπου πραγματοποιούνται ή λειτουργούν:

β1: ηλεκτρικοί κλίβανοι που λιώνουν μέταλλα

β2: κλίβανοι με εμφύσηση (L.D.)

β3: θερμή εξέλαση μετάλλου

β4: κλίβανοι αναπυρακτώσεως

β5: κλίβανοι που λιώνουν υλικό με πετρέλαιο

β6: απλοί κάθετοι κλίβανοι παραγωγής χυτοσιδήρου

β7: χύτευση οποιουδήποτε θερμού ρευστού μετάλλου.

γ) Με ποσοστό 20% για τους απασχολούμενους σε επιχειρήσεις υαλουργίας.

δ) Με ποσοστό 15% για τους χειριστές εκσκαπτικών και ανυψωτικών μηχανημάτων που απασχολούνται σε εργοστάσια παραγωγής λιπασμάτων και που διακινούν χύμα έτοιμο προϊόν ή που φορτώνουν ή ξεφορτώνουν πρώτες ύλες παραγωγής λιπασμάτων (σιδηροπυρίτη, φοσφωρίτη, θειο, κάλλιο κ.λπ.).

ε) Με ποσοστό 15% για τους χειριστές ηλεκτροκινήτων ανυψωτικών μηχανημάτων που απασχολούνται σε εργοστάσια κατασκευής πάγου και σε ψυγεία.

στ) Με ποσοστό 12% για τους χειριστές εκσκαπτικών και ανυψωτικών μηχανημάτων που απασχολούνται σε εργοστάσια μοριοσανίδων (σανίδων, νοβοπάν) καθώς και για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή και που απασχολούνται αποκλειστικά σε τμήματα γαλβανισμού μετάλλων και επιμεταλλώσεως, όταν οι εργασίες αυτές πραγματοποιούνται σε εργοστάσια που εμπίπτουν στις παραπάνω περιπτώσεις α' και β'.

ζ) Το πιο πάνω επίδομα ανθυγιεινής εργασίας με ποσοστό 12% δικαιούνται και οι απασχολούμενοι στον αμμοβολισμό πλοίων ή εξαρτημάτων πλοίων και για όσο χρόνο εκτελούν την εργασία αυτή. Το ίδιο επίδομα 12% δικαιούνται από τους εργαζόμενους που υπάγονται στη Σύμβαση αυτή και οι χειριστές εκσκαπτικών μηχανημάτων που απασχολούνται στις αποθήκες του Ο.Τ.Ε.

Β. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

Ποσοστό 10% χορηγείται σε όσους εργαζόμενους υπάγονται στη Σύμβαση αυτή και δεν παίρνουν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή επικίνδυνης βάσει των παραπάνω (α) έως (ζ) περιπτώσεων της παρ. 5 της Σύμβασης αυτής ή από οποιαδήποτε άλλη διάταξη.

6. Τα παραπάνω επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθηκών για μεν τους χειριστές υπολογίζονται στο ποσό των 50.000 δρχ. για δε τους βοηθούς στο ποσό των 1.800 δρχ. αλλά συμφωνείται ρητά μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι το ύψος του καταβαλλομένου για κάθε περίπτωση ποσού, μέχρι συνομολογήσεως νέας Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας ή έκδοσης Διαιτητικής αποφάσεως που θα αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών της παρούσας, δεν θα υπερβαίνει – κατά περίπτωση – το ποσό των δραχμών ως εξής:

ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΑΡΧΙΧΕΙΡΙΣΤΕΣ:

α. Σε όσους δικαιούνται επίδομα εκ ποσοστού 25% το καταβαλλόμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει τις (6.800) δρχ. μηνιαίως.

β. Σε όσους δικαιούνται επίδομα εκ ποσοστού 20% το καταβαλλόμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει τις (6.200) δρχ. μηνιαίως.

γ. Σε όσους δικαιούνται επίδομα εκ ποσοστού 15% το καταβαλλόμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει τις (5.600) δρχ. μηναίως.

δ. Σε όσους δικαιούνται επίδομα εκ ποσοστού 12% το καταβαλλόμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει τις (5.200) δρχ. μηνιαίως.

ε. Σε όσους δικαιούνται επίδομα εκ ποσοστού 10% το καταβαλλόμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει τις (5.000) δρχ. μηνιαίως.

ΒΟΗΘΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ:

α. Σε όσους δικαιούνται επίδομα εκ ποσοστού 25% το καταβαλλόμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει τις (260) δρχ. ημερησίως.

β. Σε όσους δικαιούνται επίδομα εκ ποσοστού 20% το καταβαλλόμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει τις (230) δρχ. ημερησίως.

γ. Σε όσους δικαιούνται επίδομα εκ ποσοστού 15% το καταβαλλόμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει τις (210) δρχ. ημερησίως.

δ. Σε όσους δικαιούνται επίδομα εκ ποσοστού 12% το καταβαλλόμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει τις (190) δρχ. ημερησίως.

ε. Σε όσους δικαιούνται επίδομα εκ ποσοστού 10% το καταβαλλόμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει τις (180) δρχ. ημερησίως.

7. Α.Τ.Α.

Η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ΑΤΑ), θα χορηγηθεί σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στις ρυθμίσεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. για το έτος 1989 (δηλαδή την 1.5.89 και 1.8.89) σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής του δείχτη τιμών καταναλωτή που θα καθορισθεί με τη σχετική απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και θα υπολογίζεται στα διευρυμένα κλιμάκια αποδοχών που έχον καθορισθεί με την υπ' αριθ. 2001854/10.1.1989 κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Διευκρινίζεται ότι η καταβαλόμενη ΑΤΑ θα υπολογίζεται στο σύνολο των αποδοχών των μισθωτών της παρούσας πλην του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθηκών (δηλαδή στους μισθούς, τα ημερομίσθια, το επίδομα τριετιών και στα οικογενειακά επιδόματα συζύγου και τέκνων και στο επίδομα αρχιχειριστών).

ΧΟΡΗΓΟΥΜΕΝΑ ΕΙΔΗ

8. Σε όσους υπάγονται στη σύμβαση αυτή χορηγείται για τις ανάγκες της εργασίας τους: δύο εργατικές φόρμες (μία θερινή και μία χειμερινή), ένα ζευγάρι άρβυλα με σόλα από ελαστικό και ένα ζευγάρι γάντια. Όλα τα είδη αυτά ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν, όχι όμως νωρίτερα από ένα χρόνο.

Επίσης χορηγείται και ένα τζάκετ (μπουφάν) κάθε δύο χρόνια.

9. Για τους μισθωτούς που υπάγονται σε αυτή τη ΣΣΕ ισχύει η πενθήμερη εργασία των 40 ωρών εβδομαδιαίως, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της υπ' αριθ. 25/1983 αποφάσεως του ΔΔΔ Αθηνών.

10. Στους μισθωτούς που καλύπτει αυτή η ΣΣΕ χορηγείται άδεια γάμου πέντε ημερών με αποδοχές η οποία είναι άσχετη με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπει ο Α.Ν. 539/45.

11. Καθιερώνεται με την παρούσα ΣΣΕ η ημέρα του ΑΓΙΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ ως προαιρετική αργία.

12. Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι θα γίνει κοινή και συντονισμένη προσπάθεια προς τον ΟΑΕΔ να ιδρυθούν και να λειτουργήσουν σχολές εκπαιδεύσεως και επιμορφώσεως των χειριστών και βοηθών, σε όλα τα διαμερίσματα της χώρας, με σκοπό και στόχο την πιο πλήρη τεχνική κατάρτιση τόσο στα εν χρήσει μηχανήματα όσο και στη νέα τεχνολογία των αδειούχων χειριστών και βοηθών μηχανημάτων, που θα έχουν προϋπηρεσία βοηθού τουλάχιστον (600) ημερομισθίων ή κατά το ήμισυ βοηθού χειριστού και το υπόλοιπο ήμισυ σε Συνεργείο επισκευών μηχανημάτων, όσο και των αδειούχων χειριστών μιας ομάδας μηχανημάτων σε άλλη μονάδα. Οι λεπτομέρειες και τα προσόντα που θα απαιτηθούν γι' αυτούς που θα έχουν το δικαίωμα εισαγωγής στις σχολές ως και ο χρόνος εκπαίδευσής τους, θα κανονιστούν με κοινές συναντήσεις εκπροσώπων των εργοδοτών, των εργαζομένων και υπηρεσιακών παραγόντων του ΟΑΕΔ.

Θεωρείται επιβεβλημένη ή παραπάνω ίδρυση και λειτουργία σχολών τόσο για την καλή χρήση και τη συντήρηση των μηχανημάτων και την αποφυγή αναιτίων φθορών, που συνεπάγεται σοβαρότατη ζημία για την εν γένει Εθνική Οικονομία, όσο και για την αύξηση της αποδοτικότητας αυτών.

Το θέμα του επιδόματος μετεκπαιδεύσεως και επιμορφώσεως των ευδοκίμων εξερχομένων από τις σχολές χειριστών θα αντιμετωπισθεί από τις Οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών όταν αρχίσει η λειτουργία των Σχολών.

13. Καταβαλλόμενες αποδοχές που τυγχάνει να είναι ανώτερες από τις καθοριζόμενες στη Σύμβαση αυτή και όροι ευνοϊκότεροι δεν μειώνονται ούτε αλλάζουν. Επίσης συνεχίζει να ισχύει η παρ. (8) της από 29.4.88 ΣΣΕ περί χορηγήσεως γάλακτος.

14. Η ισχύς αυτής της ΣΣΕ αρχίζει από την 1.1.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ



Αριθ. 15750 (6)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 6.6.89 Σ.Σ.Ε., των απασχολουμένων στην καπνοβιομηχανία όλης της Χώρας.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 16.6.89 και συντάχθηκε το αρ. 153/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 6 Ιουνίου 1989 οι υπογράφοντες αφενός, Γεώργιος Βλάχος ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου Γ. Κουλιζάκος και Θ. Λουκάς ως εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Καπνοβιομηχανιών Ελλάδος όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε. συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Στις διατάξεις αυτής της Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι στις Καπνοβιομηχανίες όλης της χώρας.

2. Τα βασικά κατώτατα όρια των ημερομισθίων των ειδικοτήτων και κατηγοριών εργατοτεχνιτών των Καπνοβιομηχανιών όλης της χώρας καθορίζονται από 1.1.1989 ως εξής:

Άνδρες και γυναίκες που έχουν συμπληρώσει το 20ο έτος της ηλικίας τους:

α. Χειριστές σιγαροποιητικών μηχανών και χειριστές φιλτροποιΐας, δρχ. 1396.

β. Καπνοκόπτες και τροχιστές καπνομαχαιρίων, συντηρητές καπνού σε φύλλα (στιβαδόροι), φορτοεκφορτωτές υλικών αποθηκών και χειριστές επικεφαλείς συγκροτημάτων κυτιοποιητικών μηχανών και μηχανημάτων ΜΠΟΡΣ, δρχ. 1320.

γ. Χειριστές σκαρτομηχανών, μηχανών κατασκευής κόλλας, μηχανών κατασκευής αλουμινοχάρτου, πακεταριστικών, ταινιαστικών, (φιλτραριστικών), περιτυλικτικών, σελοφανέζων, συσχευαστικών, κ.λπ. μηχανών συσκευασίας και πακεταρίσματος, χαρτοκόπτες, κόπτες αποκλειστικώς σε μηχανήματα, εργάτες υλικών κυτιοποιΐας, μεταφορείς καπνού σε φύλλα, εργάτες χαρμανιών, υγραντηρίων και δεματοποιΐσεως (ΤΟΓΚΑΣ), με ατμό, χειριστές μηχανημάτων υγράνσεως,

επεξεργασίας (toasting, casing), αποθηκεύσεως (σιλό) καπνού σε φύλλα και μηχανημάτων αρωματισμού καπνού, δρχ. 1.285.

δ. Βοηθοί χειριστές των επιμέρους τμημάτων των συγκροτημάτων των κυτιοποιητικών μηχανών, ήτοι, πρεσσαδόροι, χειριστές κορδελιαστρών, οδηγοί πατουρομηχανών, ντανιαδόροι κυτίων αποθηκών κυτιοποΐας και πακεταρίσματος, δρχ. 1.255.

ε. Οι ηλικίας ανωτέρας των 18 ετών εργαζόμενοι σαν Ελεγκτές ποιότητας των παραγομένων σιγαρέττων, δρχ. 1.235.

στ. Τροφοδότες σιγαροποιητικών μηχανών, πρεσσαδόροι χειροκινήτων πρεσσών, μεταφορείς άλλοι πλην των κατά τα ανωτέρω μεταφορέων δεμάτων καπνού σε φύλλα, καθώς και όλοι οι άλλοι άνδρες και γυναίκες που εργάζονται στην καπνοβιομηχανία και δεν αναφέρονται σε μία από τις παραπάνω κατηγορίες και δεν μπορούν να υπαχθούν νομίμως σε άλλη ΣΣΕ, δρχ. 1.221.

ζ. Δόκιμοι σιγαροποιητικών μηχανών, δόκιμοι καπνοκόπτες και τροχιστές καπνομαχαιρίων, δόκιμοι χειριστές πακεταριστικών κ.λπ. μηχανημάτων συσκευασίας και πακεταρίσματος, δρχ. 1.242.

Δόκιμος θεωρείτι αυτός που προσλαμβάνεται για πρώτη φορά σε μία από τις ειδικότητες χειριστού σιγαροποιητικών, πακεταριστικών κ.λπ. μηχανημάτων, καπνοκόπτου και τροχιστού, μέχρι της συμπληρώσεως ενός έτους υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη στην ίδια ειδικότητα.

η. Μέχρι την συμπλήρωση του 20ου έτους της ηλικίας τους οι μισθωτοί δικαιούνται το ισχύον κάθε φορά γενικό κατώτατο όριο ημερομισθίου εργατοτεχνίτου της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

Στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια έχουν ενσωματωθεί τα ποσά της ΑΤΑ που αναλογούν: αα) στα βασικά ημερομίσθια της Αποφ. Διαιτ. [illegible] 1982 του κλάδου μέχρι και την 1.1.1985 και, ββ) στα διορθωτικά ποσά που χορηγήθηκαν από 1.1.1982 μέχρι και 1.1.1985, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά ΣΣΕ ή Δ.Α. του κλάδου.

3.α. Τα παραπάνω καθοριζόμενα κατά ειδικότητα νέα βασικά ημερομίσθια πλην αυτού της περιπτ. ζ της παρ. 2, αυξάνονται με επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για τις 6 πρώτες τριετίες και 6% για τις πέντε τελευταίες (σύνολο 11) τριετίες. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στα παραπάνω νέα βασικά ημερομίσθια.

β. Σ' αυτούς που εργάζονται εποχιακά κάθε χρόνο στην ίδια επιχείρηση και σε δραστηριότητα που από την φύση της είναι εποχιακή οι τριετίες τους προσμετρώνται με την συμπλήρωση 750 ημερών ασφάλισης για την κάθε τριετία.

4. Στους μισθωτούς που καλύπτονται από αυτή τη ΣΣΕ συνεχίζει να ισχύει το διορθωτικό 200 δρχ., 180 δρχ. κ.λπ. την ημέρα σύμφωνα με ό,τι προβλέπει η υπ' αριθ. 25/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς. Επίσης το ποσό των 20 δραχμών που χορήγησε η από 4.4.1984 ΣΣΕ στους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ συνεχίζει να ισχύει καθώς και η διορθωτική αύξηση 30 δραχμών που χορηγήθηκε με την από 17.4.1985 ΣΣΕ. Τα ποσά αυτά δεν προσαυξάνουν τα βασικά ημερομίσθια και συνεπώς δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων.

5. Από 1.1.1989 χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου επίδομα γάμου 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους, τις χήρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Το επίδομα αυτό θα υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια που προβλέπονται παραπάνω προσαυξημένα με το επίδομα τριετιών και δεν συμψηφίζεται με τις τυχόν υπέρτερες των κατωτάτων ορίων πράγματι καταβαλλόμενες αποδοχές.

6. Στους καλυπτόμενους απ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 13% που προβλέπεται από την παρ. 6 της από 17.4.1985 ΣΣΕ του κλάδου, υπολογιζόμενο επίσης στα βασικά ημερομίσθια αυτής της ΣΣΕ εργασίας προσαυξημένα με το επίδομα τριετών.

7. Σαν προϋπηρεσία για την χορήγηση των ανωτέρω επιδομάτων νοείται κάθε διανυθείσα σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα σ' οποιοδήποτε εργοδότη.

8. Τα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών όπως διαμορφώνονται την 1.1.1989 με βάση τα νέα βασικά ημερομίσθια, το επίδομα τριετιών, το επίδομα γάμου, τα διορθωτικά ποσά της παραπάνω παρ. 4 και το σύνολο των ποσών της ΑΤΑ από 1.5.1985 μέχρι και 1.9.1988 αυξάνονται από 1.1.1989 με ποσοστό 5,4%. Το ποσοστό αυτό αντιπροσωπεύει την οφειλόμενη διαφορά της ΑΤΑ του 3ου τετραμήνου 1988, που καθορίστηκε σε ποσοστό 1,4% με την Α.735/Δ.16/10.1.1989 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και την ΑΤΑ του 1ου τετραμήνου 1989 που καθορίσθηκε σε ποσοστό 4% με την Α.734/Δ.15/10.1.1989 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας.

Οι παραπάνω αποδοχές όπως περιγράφονται σ' αυτή την παράγραφο θα προσαυξηθούν κατά τον ίδιο τρόποτην 1.5.89 και 1.9.89 με τα ποσοστά της ΑΤΑ που καθορίζουν οι αντίστοιχες υπουργικές αποφάσεις.

Για την χορήγηση της αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων θα ισχύσουν τα κλιμάκια των αποδοχών που καθορίζονται με την 2001854/110/0022/10.1.1989 απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

9. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 15 εβδομάδες. Πενήντα δύο ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες πενήντα τρεις μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί πριν από το χρόνο που αρχικά έχει πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά από τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδείας 15 εβδομάδων.

10. Στους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ χορηγούνται τα παρακάτω είδη:

α. δύο ενδυμασίες, μία θερινή και μία χειμερινή, που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν.

β. ένα ζευγάρι υποδήματα τον χρόνο στους στιβαδόρους, στους μεταφορείς δεμάτων καπνού σε φύλλα, εργάτες-τριες υγραντηρίων, εργάτες-τριες τόγκας και στους μεταφορείς και φορτοεκφορτωτές πάσης φύσεως υλικών. Τα υποδήματα πρέπει να είναι δερμάτινα.

11. Στους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια 5 εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές μη συμψηφιζόμενη με την ετήσια άδεια του Α.Ν. 539/45.

12. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται ένα (1) κουτί γάλα 410 γραμμαρίων την ημέρα.

13. Συμφωνείται, ότι η Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων, η Πρωτοχρονιά και η Καθαρά Δευτέρα, που ισχύουν εθιμικά στον κλάδο σαν αργίες, εφόσον συμπίπτουν με ημέρες από Δευτέρα έως και Παρασκευή θα αμείβονται στους ημερομισθίους με το ημερομίσθιο της ημέρας αυτής.

14. Οι αποδοχές των μισθωτών σε καμιά περίπτωση δεν μπορούν να υπολείπονται στο σύνολο από το ισχύον κάθε φορά γενικό κατώτατο όριο ημερομισθίου. Τυχόν καταβαλλόμενες με ελεύθερη συμφωνία αποδοχές ανώτερες από αυτές που χορηγούνται με την παρούσα ΣΣΕ δεν μπορούν να μειωθούν.

15. Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1.1.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 15751 (7)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 12.6.89 Σ.Σ.Ε., των Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων της Ανωνύμου Εταιρείας Διώρυγος Κορίνθου.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 14.6.89 και συντάχθηκε το αρ. 152/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΔΙΩΡΥΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Στην Αθήνα σήμερα την 12 Ιουνίου 1989 ημέρα Δευτέρα οι υπογεγραμμένοι αφενός μεν η εδρεύουσα στην Αθήνα «ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΩΡΥΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ», νομίμως εκπροσωπουμένη εν προκειμένω για την υπογραφή της παρούσης συμβάσεως υπό του ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΑΝ. ΣΠΑΝΟΥ, Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Α.Ε.ΔΙ.Κ. εξουσιοδοτηθέντος με την υπ' αριθ. 38/7.6.89/1ο απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και αφετέρου των ΣΤΑΥΡΟΥ ΣΤΑΙΡΗΡΗ και ΙΩΑΝΝΗ ΚΑΡΑΝΟΠΟΥΛΟΥ, Προέδρου και Γραμματέα αντίστοιχα του εν Ισθμιά Κορινθίας εδρεύοντος Σωματείου υπό την επωνυ-

μία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΝΑΥΤΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΩΡΥΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ», νομίμως εξουσιοδοτηθέντες προς υπογραφή της παρούσης με την υπ' αρ. 3 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου τούτου, νομίμως συγκληθείσης εκτάκτως προς τούτο την 13.4.89 και μ το υπ. αριθ. 5/13.4.89 Πρακτικό συνεδριάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του παραπάνω Σωματέου, παρισταμένου και ως εκπροσώπου του Υπουργείου Οικονομικών του ΚΩΝ/ΝΟΥ ΜΠΑΖΙΩΤΗ, με βαθμό Α' κατ. ΠΕΙ του Γ.Λ.Κ. που ορίστηκε με την υπ' αριθ. 2025089/5388/0025/18.4.89 Απ. Υπ. Οικ/κών, αποφασίσαμε την υπογραφή της παρούσης Ειδικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας με την οποία οι μηνιαίες αποδοχές και λοιποί όροι εργασίας των απασχολουμένων Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων στην ΑΝΩΝΥΜΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΩΡΥΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ προσδιορίζονται από 1ης Ιανουαρίου 1989 έως 31.12.1989 όπως παρακάτω:

Ι. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

α. Το προσωπικό της παρούσης Σύμβασης εντάσσεται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ανάλογα με την ειδικότητά του, σε μισθολογικά κλιμάκια σύμφωνα με τα άρθα 4, 5, 6 και 12 του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού Α.Ε.ΔΙ.Κ. Η αντιστοιχία μισθολογικών κλιμακίων βασικών μισθών καθορίζεται με την παρούσα και βάσει της υπ' αριθ. 18810/318 Υπουργικής απόφασης (τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού Α.Ε.ΔΙ.Κ.) ως ακολούθως:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΜΙΣΘΟΣ	ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΜΙΣΘΟΣ	ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΜΙΣΘΟΣ
40	15.360.–	27	20.611.–	14	25.862.–
39	15.764.–	26	21.015.–	13	26.266.–
38	16.168.–	25	21.419.–	12	26.670.–
37	16.572.–	24	21.823.–	11	27.074.–
36	16.976.–	23	22.227.–	10	27.478.–
35	17.380.–	22	22.631.–	9	27.882.–
34	17.784.–	21	23.035.–	8	28.286.–
33	18.188.–	20	23.439.–	7	28.690.–
32	18.591.–	19	23.843.–	6	29.094.–
31	18.995.–	18	24.247.–	5	29.498.–
30	19.399.–	17	24.650.–	4	29.902.–
29	19.803.–	16	25.054.–	3	30.306.–
28	20.207.–	15	25.458.–	2	30.710.–
				1	31.113.–

β. Καταργείται το ποσό της ΑΤΑ μέχρι 31.12.83 και χορηγείται ισόποσο εξισωτικό επίδομα το οποίο θα λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των σε ποσοστό χορηγουμένων επιδομάτων.

Η Α.Τ.Α. των αποδοχών θα αρχίσει να δίδεται κανονικά με βάση τα χορηγούμενα ποσοστά από 1.1.1984 σύμφωνα με τις ισχύουσες ρυθμίσεις, προϋποθέσεις και περιορισμούς.

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

2.1 α) Τα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται μετά από κάθε 3ετία πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία και μέχρι το πολύ οχτώ (8) τριετιών ως επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.

1) για την πρώτη τριετία κατά 10%

2) για τις επτά (7) επόμενες τριετίες για κάθε τριετία κατά 5%

β) Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται μετά από κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία και μέχρι το πολύ οχτώ (8) τριετιών, ως επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, με εξαίρεση τους οδηγούς των αυτοκινήτων, οι οποίοι λαμβάνουν το εν λόγω επίδομα από της κτήσεως του διπλώματος οδηγού και μέχρι συμπληρώσεως δέκα (10) το πολύ τριετιών, ως εξής:

1) για την πρώτη τριετία κατά 10%

2) για τις επόμενες επτά (7) (ή 9 για τους οδηγούς) για κάθε τριετία κατά 5%

3) Επίσης για κάθε 10ετία πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία και μέχρι συμπληρώσεως δύο (2) το πολύ 10ετιών, προσαυξάνονται κατά 10%

Επί των διαμορφωμένων βασικών ημερομισθίων πολυετούς υπηρεσίας καταβάλλεται επίδομα οικογενειακών βαρών:

α. για την σύζυγο 10%

β. Στις έγγαμες γυναίκες 10%

2.2.2 Στους μισθωτούς πλέον του επιδόματος της παραγρ. 2.2.1.α καταβάλλεται για κάθε παιδί και μέχρι το πολύ τεσσάρων παιδιών εφόσον τα εκ τούτων είναι αγόρια ηλικίας κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται, τα δε κορίτσια είναι ηλικίας κάτω των 20 ετών, άγαμα και δεν εργάζονται, 5%.

Η εν λόγω επιδότηση παρατείνεται επί μία ακόμη τριετία εφόσον τα παιδιά αγόρια και κορίτσια σπουδάζουν αποδεδειγμένα.

2.3 ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΟ

2.3.1 Σε όλο το Προσωπικό, πλην των Μαθητευομένων, χορηγείται:

Για αποδοχές μέχρι 20.000 αύξηση 5.000

Για αποδοχές από 20.000 έως 20.500 το συμπληρωματικό των 25.000

Για αποδοχές από 20.500 έως 25.000 αύξηση 4.500

Για αποδοχές από 25.000 έως 25.500 το συμπληρωματικό των 29.500

Για αποδοχές από 25.500 έως 30.000 αύξηση 4.000

Για αποδοχές από 30.000 έως 30.500 το συμπληρωματικό των 34.000

Για αποδοχές από 30.500 έως 35.000 αύξηση 3.500

Για αποδοχές από 35.000 έως 35.500 το συμπληρωματικό των 38.500

Για αποδοχές από 35.500 έως 40.000 αύξηση 3.000

Για αποδοχές από 40.000 έως 40.500 το συμπληρωματικό των 3.000

Για αποδοχές από 40.500 έως 45.000 αύξηση 2.500

Για αποδοχές από 45.000 έως 45.500 το συμπληρωματικό των 47.500

Για αποδοχές από 45.500 έως 50.000 αύξηση 2.000

Για αποδοχές από 50.000 έως 52.000 το συμπληρωματικό των 52.000

Για αποδοχές πάνω από 52.000.– μηδενική προσαύξηση.

2.3.2 Ως αποδοχές για τον υπολογισμό του διορθωτικού ποσού της προηγουμένης παραγράφου λαμβάνονται υπόψη:

– ο βασικός μισθός ή το 25πλάσιο του βασικού ημερομισθίου που διαμορφώνεται μετά τη χορήγηση του επιδόματος της §Ι 1β

– τα επιδόματα χρόνου υπηρεσίας (2.1)

– το επιστημονικό επίδομα

Σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών της προηγουμένης παραγράφου, από οποιαδήποτε αιτία, θα γίνεται νέος προσδιορισμός του διορθωτικού ποσού, σύμφωνα με τις παραγράφους 2.3.1 και 2.3.2 από την χρονολογία που επέρχεται η μεταβολή.

2.4 ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ

2.4.1 Με την ισχύ της παρούσας σύμβασης η ΑΤΑ καταβάλλεται από 1.1.1984 σύμφωνα με τις εκάστοτε Υπ. Αποφάσεις για χορήγηση ΑΤΑ στους Δημοσίους Υπαλλήλους.

2.4.2 Από 1.1.89 αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ είναι αυτές που διαμορφώνονται την 31.12.1988 μαζί με το ποσό που προκύπτει από την χορήγηση του διορθωτικού ποσού ΑΤΑ έτους 1988 (1,4%) και την ενσωμάτωση της §Ι 1β.

2.4.3 Σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών της προηγούμενης παραγράφου από οποιαδήποτε αιτία, θα γίνεται νέος προσδιορισμός του ποσού της ΑΤΑ σύμφωνα με την παραπάνω παράγραφο 2.4.2 από την χρονολογία που επέρχεται η μεταβολή.

2.5 Στο προσωπικό της παρούσης σύμβασης καταβάλλεται:

1. Επίδομα παρουσίας που διακρίνεται σε:

- Αρχειεργάτης
- Κτίστης - Ελαιοχρωματιστής
- Εργοδηγός Μηχανουργείου
- Εργοδηγός Ξυλουργείου
- Εργοδηγός Διώρυγος
- Εργοδηγός Ηλεκτρολογείου
- Αρχιτεχνίτης
- Προϊστάμενος Οχημάτων

– Προϊστάμενος συντήρησης και λειτουργίας Γεφυρών παρέχεται προσαύξηση επί του βασικού ημερομισθίου / μισθού λόγω αυξημένης ευθύνης εκ 5%.

2.2. Οι απασχολούμενοι με τις ακόλουθες ειδικές εργασίες, για την ημέρα απασχολήσεώς τους λαμβάνουν τις παρακάτω πρόσθετες αμοιβές:

α. Εργάτες απασχολούμενοι:

1. Με τον χειρισμό αεροσφυρών κάτω των 15 κ. ή εργαλείων χειρός στα πρανή δρχ.	1.100
2. Με τον χειρισμό αεροσφυρών κάτω των 15 κ. εκτός πρανών δρχ.	500
3. Με την βαφή-καθαρισμό κεραιών και ιστών άνω των 15 μ. ή με αμμοβολισμό δρχ.	1.100
4. Με αποσκοριάσεις, βαφή πλωτών, καθαρισμό ή επάλειψη με λίπος σχάρας, παρασκευή σκυροδέματος εν γένει δρχ.	500
5. Στην επιτήρηση των σχοινιών των εργαζομένων στα πρανή δρχ.	500
β. Οι απασχολούμενοι ως χειριστές γερανών ή προωθητήρος γαιών πρόσθετη αμοιβή ανά ημέρα απασχολήσεώς τους δρχ.	150

Οι χειριστές γερανών καθ' ον χρόνο δεν απασχολούνται ως χειριστές, υποχρεούνται να εκτελούν καθήκοντα Τεχνίτη.

γ. Όσοι απασχολούνται σε ανθυγιεινούς χώρους πλωτών, ως καθορίζονται στο από 3.6.1973 πρακτικό, θα λαμβάνουν προσαύξηση του ημερομισθίου των κατά δρχ.	1.100
δ. Τεχνίτες και εργάτες απασχολούμενοι σε κλειστούς χώρους ως καθορίζονται στο από 3.6.1973 πρακτικό (στεγανά πλωτών), θα λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή δρχ.	550
ε. Στον απασχολούμενο με απόφραξη βόθρο καταβάλλεται επίδομα ανά βόθρου δρχ.	330

2.3. Η απασχόληση των Ηλεκτρολόγων για το άναμμα και το σβήσιμο των φώτων, δεν θεωρείται έκτακτη απασχόληση, και παρέχεται πέραν της κατά Νόμο αποζημιώσεως δι' υπερωριακή απασχόληση και πρόσθετος αμοιβή μιας ώρας.

2.4. Στον δύτη καταβάλλεται ανά ημέρα καταδύσεως επίδομα εξ 1/25 του μηνιαίου μισθού του.

Ο δύτης κατά τις ώρες της μη χρησιμοποιήσεώς του ως δύτη, υποχρεούται να εργάζεται το νόμιμο ωράριο σε βοηθητικές εργασίες επί των πλοίων στη θάλασσα και στην ξηρά χωρίς πρόσθετη αμοιβή.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π.ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 15749 (8)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 3.5.89 Σ.Σ.Ε. προσωπικού Δημόσιας Επιχείρησης Πετρελαίου - Έρευνας και Εκμετάλλευσης Υδρογονανθράκων (ΔΕΠ-ΕΚΥ).

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 14.6.89 και συντάχθηκε το αρ. 151 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ - ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΩΝ (ΔΕΠ-ΕΚΥ) ΓΙΑ ΤΟ 1989

3.5.89

Άρθρο 1

1. Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι όσοι εργάζονται στη ΔΕΠ-ΕΚΥ πάνω από έξι (6) μήνες και είναι μέλη του ΠΣΠ/ΔΕΠ.

2. Το προσωπικό αυτό διακρίνεται σε:
- μισθωτούς με σύμβαση Ι.Δ. αορίστου χρόνου
- μισθωτούς με σύμβαση Ι.Δ. ορισμένου χρόνου

3. Όσοι προσλαμβάνονται στη ΔΕΠ-ΕΚΥ για πρώτη φορά θεωρούνται «δόκιμοι» για τους 6 πρώτους μήνες. Στο διάστημα αυτό οι αμοιβές τους καθορίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα ΕΣΣΕ. Σε περίπτωση που αποφασισθεί η παραπέρα απασχόλησή τους στη ΔΕΠ-ΕΚΥ πράγμα που πρέπει να τους γνωστοποιηθεί μέσα στις πρώτες 30 μέρες απ' τη λήξη του δοκιμαστικού εξαμήνου, το εξάμηνο αυτό συνυπολογίζεται στο χρόνο προϋπηρεσίας τους.

4. Δεν επιτρέπεται η απασχόληση στη ΔΕΠ-ΕΚΥ προσωπικού πάνω από 9 μήνες ως ημερομίσθιου με σύμβαση Ι.Δ. ορισμένου χρόνου.

5. Δεν υπάγονται στη ΕΣΣΕ τα μέλη του Δ.Σ. της ΔΕΠ-ΕΚΥ. (Σ' αυτά συμπεριλαμβάνονται ο Δ/νων Σύμβουλος και ο Γ.Τ.Δ.) καθώς και οι αποσπασμένοι στη ΔΕΠ-ΕΚΥ υπάλληλοι από άλλους εργοδότες.

6. Δεν υπάγονται στην ΕΣΣΕ ειδικοί σύμβουλοι (επιστήμονες και τεχνικοί) που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στη ΔΕΠ-ΕΚΥ με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή αορίστου χρόνου. Οι σύμβουλοι είναι ανάλογοι με τις ανάγκες της Εταιρείας. Η πρόσληψη αυτών γίνεται μετά από συνεννόηση με τον ΠΣΠ/ΔΕΠ και κατά παρέκκλιση των παραπάνω διατάξεων.

Άρθρο 2

Μισθολογικά κλιμάκια

1. Για τον προσδιορισμό των βασικών αποδοχών του προσωπικού της ΔΕΠ-ΕΚΥ καθορίζονται τα παρακάτω μισθολογικά κλιμάκια:

Κλιμάκιο	Ποσό σε δρχ.
20	106.477
19	100.926
18	95.664
17	90.677
16	85.950
15	81.469
14	77.222
13	73.196
12	69.380
11	65.763
10	62.335
9	59.085
8	56.005
7	53.085
6	50.318
5	47.695
4	45.209
3	42.852
2	40.618
1	38.500

2. Οι μισθοί που αναφέρονται πιο πάνω προσαυξάνονται με το χρονοεπίδομα. Τα κλιμάκια και τα χρονοεπιδόματα είναι οι βασικοί μισθοί του προσωπικού της ΔΕΠ-ΕΚΥ που υπάγεται σ' αυτήν την ΕΣΣΕ.

3. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων προσαυξάνονται επίσης κατά το ποσό της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), που εκάστοτε χορηγείται από την Κυβέρνηση.

Άρθρο 3

Κλάδοι προσωπικού

1. Για την εφαρμογή της ΕΣΣΕ και προκειμένου κάθε ένας εργαζόμενος στην ΔΕΠ-ΕΚΥ να ενταχθεί στο αντίστοιχο κλιμάκιο, το προσωπικό χωρίζεται στους παρακάτω κλάδους:

Πτυχιούχων Ανωτάτης Εκπαίδευσης (Κ1)

Πτυχιούχων Ανώτερης Εκπαίδευσης (Κ2)

Αποφοίτων Μέσης Εκπαίδευσης (Κ3)

1.1 Ανελλιπούς παρουσίας	1.760.– δρχ.
1.2 Σε περίπτωση μιας μόνο ημέρας απουσίας	1.210.– δρχ.

1.3 Οι ημέρες κανονικής αδείας δεν θεωρούνται απουσίες

1.4 Το επίδομα αυτό περικόπτεται για απουσία πλέον της μιας ημέρας

2. Επίδομα ηλεκτρικού ρεύματας κατά μήνα	1.760.– δρχ.
3. Ημερήσιο επίδομα εκ δρχ. 88 (88×25=2.200)	2.200.– δρχ.

2.6 Σε όλο το Προσωπικό της παρούσης καταβάλλεται επίδομα εξομάλυνσης 4% επί του συνολικού ημερομισθίου/συνόλου αποδοχών.

2.7 Σε περίπτωσεις συνεχούς υπηρεσίας η κάθε ώρα απασχολήσεως πέραν του κανονικού ωραρίου λογίζεται υπερωρία αμειβόμενη κατά Νόμο πλην των οδηγών της Αθήνας που αμείβονται παράνομα. Ο τρόπος υπολογισμού της υπερωριακής απασχόλησης των οδηγών της Αθήνας παύει να ισχύει μετά την αποχώρησή τους από την Υπηρεσία.

2.8 Κατά τις έκτακτες απασχολήσεις παρέχεται πέραν της κατά Νόμον αποζημιώσεως για υπερωριακή απασχόληση και πρόσθετος αμοιβή τριών απλών ωρών.

2.9 Τα ημερομίσθια/αποδοχές κάθε μιας των κατηγοριών, μετά των ρητώς αναφερομένων επιδομάτων στρογγυλοποιούνται στην αμέσως ανωτέρα ακεραία μονάδα για τους ημερομισθίους και στο σύνολο στην αμέσως ανωτέρα εκατοντάδα (100άδα) στους μισθωτούς.

2.10 Σε όσους κατοικούν σε απόσταση άνω των 3 χιλιομέτρων από τους χώρους εργασίας της Εταιρείας στην Ισθμία ή Ποσειδωνία καταβάλλεται ημερήσιο επίδομα 2 απλών διαδρομών ΚΤΕΛ Ισθμίας - Κορίνθου.

2.11 Στους αναπληρούντες τον Προϊστάμενό τους ή Εργοδηγό κατά την διάρκεια ασθενείας του ή αδείας του καταβάλλεται ο βασικός μισθός του Προϊσταμένου ή Εργοδηγού.

3. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

3.1 Το διορθωτικό ποσό και το ποσό της ΑΤΑ που διαμορφώνεται μετά την 1.1.84 δεν θα ενσωματώνεται στους βασικούς μισθούς, αλλά θα εμφανίζονται σε ειδική στήλη της μισθοδοτικής κατάστασης σαν ξεχωριστές παροχές, και θα παίρνονται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων των Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, του επιδόματος αδείας και του ωρομισθίου.

3.2 α) Στις προσδιοριζόμενες στα προηγούμενα άρθρα αποδοχές κάθε μιας των κατηγοριών, περιλαμβάνονται πλην των ρητώς αναφερομένων πάντα τα με οποιαδήποτε ονομασία ή χαρακτηρισμό επιδόματα ή πρόσθετες αμοιβές, εξαιρέσει του επιδόματος αδείας και τυχόν προσαυξήσεων εξ υπερωριακής εργασίας, νυχτερινής τοιαύτης ή εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες εορτές.

Ως εξαιρέσιμες εορτές καθορίζονται οι παρακάτω:

1) Πρώτη του Έτους, 2) Των Θεοφανείων, 3) 10η Φεβρουαρίου (Αγίου Χαραλάμπους), 4) Καθαρά Δευτέρα, 5) 25η Μαρτίου, 6) Μεγάλη Παρασκευή, 7) Δευτέρα του Πάσχα, 8) Πρωτομαγιά, 9) Αγίου Πνεύματος, 10) 15η Αυγούστου, 11) 14η Σεπτεμβρίου, 12) 28η Οκτωβρίου, 13) Αγίου Νικολάου, 14) Χριστούγεννα και 15) Δευτέρα των Χριστουγέννων.

β) Για το γραφείο των Αθηνών ισχύουν ως των Δημοσίων Υπαλλήλων.

3.3 Οι ώρες εργασίες καθορίζονται όπως ορίζεται από την χείμενη Νομοθεσία.

3.4 Από την Εταίρεία παρέχονται στο Προσωπικό στολές. Όλοι οι λαμβάνοντες στολή υποχρεούνται όπως την φέρουν κατά την διάρκεια της υπηρεσίας τους πλήρως και ευπρεπώς. Στην περίπτωση μη συμμορφώσεως επιβάλλεται ποινή μιας (1) ημέρας Αργίας.

Οι μεν θερινές στολές παραδίδονται μέχρι της 15ης Μαΐου, οι δε χειμερινές μέχρι της 1ης Οκτωβρίου.

3.5 Ειδικώς συνομολογείται και εξαίρεται ότι οι αντισυμβαλλόμενοι μισθωτοί/ημερομίσθιοι ως εν τη αρχή της παρούσης εκπροσωπούνται, γνωρίζουν και αποδέχονται ότι η εργοδότρια Εταιρεία απεδέχθει την σύναψη της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως όλως αυθορμήτως και άνευ οιασδήποτε σήμερον ή έστω και απώτατα διαφαινομένης υποχρεώσεώς της, αλλά επί τω αποκλειστικώ σκοπώ όπως βελτιώσει την οικονομική θέση των μισθωτών της και κυρίως όπως εξασφαλίσει πλήρη και αδιατάρακτο ειρήνη μετά των παρ' αυτή εργαζομένων, εφόσον δεν επέλθει ουσιώδης μεταβολή των σήμερον κρατουσών συνθηκών κατά το χρονικό διάστημα από 1.1.1989 έως 31.12.1989.

3.6. Για κάθε κατηγορία εργαζομένων της παρούσης οι αποδοχές, θα καταβάλλονται στον μισθωτό υπό την προϋπόθεση ότι αυτός απασχολείται στην εργασία την οποία η κατηγορία αυτή προϋποθέτει και για όσο χρόνο απασχολείται σε αυτήν.

3.7 Δεδομένης της αποστολής της Εταιρείας της Διώρυγος Κορίνθου, η οποία είναι υποχρεωμένη να παρέχει την δυνατότητα διάπλου αυτής καθ' όλο το 24ωρο και καθ' απάσας ανεξαιρέτως τις ημέρες της εβδομάδος, ανεξαρτήτως Κυριακών και οιωνδήποτε άλλων αργιών, πάντες οι ώδε συμβαλλόμενοι υπηρετούντες και αμειβόμενοι δια των ανωτέρω προσδιοριζομένων αποδοχών, είναι υπόχρεοι όπως παρέχουν τις υπηρεσίες τους καθ' όλας τας ώρας του 24ώρου και καθ' όλας τας ημέρας της εβδομάδος και του έτους.

3.8 Τυχόν καταβαλλόμενα ανώτερα ημερομίσθια και ανώτεροι μισθοί των προβλεπομένων δια της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως δεν μειούνται πλην των περιπτώσεων του Άρθρου 12 του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού.

3.9 Επί των αμοιβών υπολογίζονται όλες οι νόμιμες κρατήσεις (χαρτόσημο, ΟΓΑ, παρακράτηση φόρου εισοδήματος, ασφαλιστικές εισφορές καταλογιζόμενες μεταξύ εργοδότου και εργαζομένου ή εισφορές προς το Σωματείο ύστερα από αίτησή του), όπως ο Νόμος ορίζει.

3.10 Στους αναξιοπαθούντες δίδεται οικονομική και ηθική βοήθεια μετά σχετική απόφαση του Δ.Σ./Α.Ε.ΔΙ.Κ.

II. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

1.1.1 Στους κατόχους διπλώματος ή πτυχίου Ανωτάτης Σχολής καταβάλλεται το κατά Νόμο επιστημονικό επίδομα επί του βασικού μισθού, προσαυξημένου με τα επιδόματα πολυετούς-υπηρεσίας 18%.

1.1.2 Στον Ελεγκτή Εισπρακτόρων, Προϊστάμενο Αποθήκης, Ταμία και Εισπράκτορες επίδομα διαχειριστικών λαθών κατά μήνα δρχ.	760
1.1.3 Στον εκτελούντα καθήκοντα Ταμία εκτάκτως και προσθέτως προς τα κύρια καθήκοντά του, καταβάλλεται ημερήσια προσαύξηση δρχ.	200
1.1.4 Το εκ της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης χορηγούμενο επίδομα κατ' έτος εξ ημίσεως μισθού σε όλους τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές, τους απασχολούμενους με το κλείσιμο του Ισολογισμού, θα υπολογίζεται επί του συνόλου των καταβαλλομένων αποδοχών.	
1.1.5 Στον απασχολούμενο με το χειρισμό τηλετύπου (ΤΕΛΕΞ) καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα εκ δρχ.	990
1.1.6 Στον Προϊστάμενο Γραμματείας καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα εκ δρχ.	1.520
1.2 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ	
1.2.1 Στους κατόχους διπλώματος ή πτυχίου Ανωτάτης Σχολής καταβάλλεται το κατά Νόμο επιστημονικό επίδομα επί του βασικού μισθού, προσαυξημένου με τα επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας.	18%
1.2.2 Στην απασχολούμενη στην Γραμματεία του Δ.Σ. καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα εκ δρχ.	1.190
1.2.3 Στο απασχολούμενο Προσωπικό με τον χειρισμό τηλετύπου (ΤΕΛΕΞ) καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα:	
α) Δραχμές	990
β) Σε δύο Γραφείς-Δακτυλογράφους. Το επίδομα αυτό καταργείται με την αποχώρησή τους δρχ.	490
1.2.4 Στον Εισπράκτορα καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα θέσεως εκ δρχ.	4.450
1.2.5 Στον εκτελούντα καθήκοντα Ταμία εκτάκτως και προσθέτως προς τα κύρια καθήκοντά του, καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα εκ δρχ.	2.270
1.2.6 Στον εκτελούντα χρέη Ταμία και τον Εισπράκτορα καταβάλλεται επίδομα διαχειριστικών λαθών κατά μήνα επί του βασικού μισθού πλέον του επιδόματος θέσεως εκ	5%

1.2.7. Το εκ της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης χορηγούμενο επίδομα κατ' έτος εξ ημίσεως μισθούς σε όλους τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές, τους απασχολούμενους με το κλείσιμο του Ισολογισμού, θα υπολογίζεται επί του συνόλου των καταβαλλομένων αποδοχών.

1.2.8. Στους κατοικούντες σε απόσταση άνω των 3 χιλιομέτρων από τους χώρους της εργασίας της Εταιρείας καταβάλλεται επίδομα ημερήσιο ίσο προς δύο (2) εισιτήρια Αστικής Συγκοινωνίας.

2. ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

2.1. Στις παρακάτω ειδικότητες:

και Βασικής Εκπαίδευσης (Κ4)

Στους Κλάδους

Κ1 (Ανώτατη Εκπαίδευση) περιλαμβάνονται:

Πτυχιούχοι Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων. Αυτά είναι τα Πανεπιστήμια, Πολυτεχνεία, και λοιπές ανώτατες σχολές της Ελλάδας ή ισότιμες σχολές του εξωτερικού.

Κ2 (Ανώτερη Εκπαίδευση) περιλαμβάνονται:

Πτυχιούχοι ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ, υπομηχανικοί (παλιό «μικρό πολυτεχνείο») ή ισοτίμων σχολών του εξωτερικού.

Κ3 (Μέση Εκπαίδευση) περιλαμβάνονται:

Απόφοιτοι παλιού εξαταξίου γυμνασίου, Λυκείου κάθε τύπου (γενικού, τεχνικού κ.λπ.) και απόφοιτοι τεχνικής ή επαγγελματικής σχολής που χαρακτηρίζεται επίσημα σαν «μέση σχολή» ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού.

Κ4 (Βασική Εκπαίδευση) περιλαμβάνονται:

Όλοι οι υπόλοιποι υπάλληλοι της ΔΕΠ-ΕΚΥ.

2. Όλοι οι τίτλοι σπουδών εσωτερικού πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Όλοι οι τίτλοι σπουδών εξωτερικών πρέπει να είναι επικυρωμένοι και αναγνωρισμένοι από τον εκάστοτε επίσημο κρατικό φορέα.

Όσοι ήδη εργάζονται στη ΔΕΠ-ΕΚΥ πρέπει να προσκομίσουν αναγνώριση από τον επίσημο κρατικό φορέα μέσα σε έξι (6) μήνες.

3. Η ένταξη κάθε εργαζόμενου στη ΔΕΠ-ΕΚΥ, που υπάγεται στην παρούσα ΕΣΣΕ, γίνεται στον κλάδο που αντιστοιχεί στα τυπικά του προσόντα μετά τη λήξη της δοκιμαστικής περιόδου, του άρθρου 1 παράγρ. 3.

Άρθρο 4

Κατάταξη στους κλάδους

1. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται χωρίς προϋπηρεσία εντάσσεται στο κατώτερο κλιμάκιο του κλάδου και εξελίσσεται σύμφωνα με τον πίνακα του άρθρου 5.

2. Σε περίπτωση προϋπηρεσίας στο εξωτερικό, σε χώρες που δεν έχουν διακρατικές συμβάσεις με την Ελλάδα, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη επικυρωμένη από τις προξενικές αρχές. Εφόσον αυτός που προσλαμβάνεται έχει προϋπηρεσία πάνω στο ίδιο αντικείμενο που θ' απασχοληθεί στη ΔΕΠ-ΕΚΥ, η προϋπηρεσία αυτή υπολογίζεται κατά τα ⅔ και χρησιμεύει για την προώθησή του σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, θεωρώντας τα χρόνια προϋπηρεσίας σαν χρόνια προϋπηρεσίας στη ΔΕΠ-ΕΚΥ. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά προϋπηρεσίας από τους προηγούμενους εργοδότες και πιστοποιητικό από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα. Σε περίπτωση που ο μισθωτός ασκούσε ελεύθερο επάγγελμα απαιτείται πιστοποιητικό του αρμόδιου Οικονομικού Έφορα και του αρμόδιου Επιμελητηρίου ή άλλης αρχής, που θα βεβαιώνει το χρόνο άσκησης του επαγγέλματος.

3. Ειδικά για τους οδηγούς που ασκούν το επάγγελμα πριν από το 1979 απαιτούνται ένσημα του ΤΣΑ.

4. Για το κλιμάκιο Κ4 κάθε προϋηρεσία υπολογίζεται κατά τα ⅔ σαν προϋπηρεσία στο αντικείμενο της ΔΕΠ-ΕΚΥ με ανώτερο όριο προϋπηρεσίας 15 χρόνια.

5. Η ΔΕΠ-ΕΚΥ έχει το δικαίωμα αν το κρίνει σκόπιμο να ζητήσει από τον υπάλληλο οποιοδήποτε πρόσθετο κατά την κρίση της αποδεικτικό στοιχείο και να μην αρκεστεί στις βεβαιώσεις που έχουν κατατεθεί σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3. Σε περίπτωση που αποδειχτεί η δήλωση του εργαζομένου για την προϋπηρεσία του και τις σπουδές του ανακριβής, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι έχει καταγγελθεί από τον μισθωτό.

6. Η ειδικευμένη προυπηρεσία σε θέματα τεχνολογίας ή οικονομίας πετρελαίου αναγνωρίζεται ολόκληρη μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΠ-ΕΚΥ ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας για τις εντάξεις υπηρεσιακής επιτροπής του άρθρου 4.10.

7. Προϋπηρεσία σε αντικείμενο ή ειδικότητα ξένη μ' αυτή που θα απασχοληθεί ο εργαζόμενος στη ΔΕΠ-ΕΚΥ δεν λαμβάνεται υπόψη για την προώθηση σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, παρά μόνο κατά τα ⅔ για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος σύμφωνα με το άρθρο 6.1.

8. Η προϋπηρεσία συνταξιούχων δεν λαμβάνεται υπόψη:

9. Μετατάξεις

Μετάταξη σ' άλλο κλάδο γίνεται μόνον όταν υπάρξει στην Εταιρεία συγκεκριμένη ανάγκη για αντίστοιχες θέσεις. Αν κάποιος υπάλληλος κατά την διάρκεια της θητείας του στη ΔΕΠ-ΕΚΥ αποκτήσει πτυχίο που τον κατατάσσει σε ανώτερο κλάδο, τότε μπορεί να μεταταχθεί στο τελευταίο κλιμάκιο του αντίστοιχου ανωτέρου κλάδου εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις παίρνοντας το χρονοεπίδομα που δικαιούται.

10. Ένταξη προσωπικού

Για να πραγματοποιηθεί η ένταξη του προσωπικού που υπηρετεί στη ΔΕΠ-ΕΚΥ και υπάγεται στην ΕΣΣΕ και προκειμένου να εξετασθούν τα σχετικά δικαιολογητικά και να γίνει η σχετική γνωμοδότηση συγκροτείται μια επιτροπή που αποτελείται από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Προσωπικού, ένα εκπρόσωπο της αρμόδιας Δ/νσης και ένα εκπρόσωπο του ΠΣΠ/ΔΕΠ.

11. Προϋπηρεσία πριν την απόκτηση του πτυχίου της ειδικότητας που θ' απασχοληθεί ο εργαζόμενος λαμβάνεται υπόψη μόνο για το χρονοεπίδομα.

12. Οι μισθωτοί με σύμβαση Ι.Δ. ορισμένου χρόνου, εφόσον έχουν ενταχθεί στο οργανόγραμμα της ΔΕΠ-ΕΚΥ και βρίσκονται σε σχέση ιεραρχίας με το υπόλοιπο προσωπικό, αμείβονται με βασικό μισθό, όπως και οι συνάδελφοί τους με σύμβαση αορίστου χρόνου.

Άρθρο 5

Εξέλιξη μισθολογικών κλιμακίων

Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού εξελίσσονται σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί:

Κλιμάκιο	Κλάδος Κ1	Κλάδος Κ2	Κλάδος Κ3	Κλάδος Κ4
20	4			
19	4			
18	3			
17	3	4		
16	3	4		
15	3	3		
14	3	3	4	
13	3	3	4	
12	3	3	3	4
11	2	3	3	4
10	2	3	3	3
9	2	3	3	3
8		2	3	3
7		2	3	3
6		2	3	3
5			2	3
4			2	3
3			2	2
2				2
1				2

Οι αριθμοί που αντιστοιχούν στις διάφορες κατηγορίες δηλώνουν χρόνια παραμονής σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

Άρθρο 6

Επιδόματα

Στο προσωπικό της ΔΕΠ-ΕΚΥ για τη διαμόρφωση των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

1. Χρονοεπίδομα. Υπολογίζεται ποσοστιαία πάνω στο μηνιαίο μισθό του κλιμακίου, σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί:

Χρόνια	Ποσοστό	Χρόνια	Ποσοστό
1	6	18	53
2	12	19	54
3	18	20	55
4	24	21	56
5	27	22	57
6	30	23	58
7	32	24	59
8	34	25	60
9	36	26	61
10	38	27	62
11	40	28	63
12	42	29	64
13	44	30	65
14	46	31	66
15	48	32	67
16	50	33	68
17	52	34	69
		35	70

Προστίθεται μία (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε χρόνο επιπλέον του

35ου χρόνου.

1α. Το χρονοεπίδομα υπολογίζεται αθροιστικά με βάση:

α. Όλα τα χρόνια που υπολογίζονται για την ένταξη

β. Την αποδεδειγμένη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας

γ. Τα ⅔ της αποδεδειγμένης με βεβαίωση εργοδότη και Ταμείου Κοιν. Ασφάλισης προϋπηρεσίας, σε αντικείμενο άλλο από αυτό που θ' απασχοληθεί στη ΔΕΠ-ΕΚΥ, ως και προϋπηρεσίας πριν από τη λήψη του απαιτούμενου τίτλου σπουδών για την ένταξη στο κλιμάκιο.

1β. Χρονοεπίδομα με βάση πολλαπλή απασχόληση στο ίδιο χρονικό διάστημα υπολογίζεται μόνο μία φορά.

Οικογενειακό επίδομα:

α. Σ' όλους τους έγγαμους υπαλλήλους της ΔΕΠ-ΕΚΥ, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται και παίρνει ανάλογο επίδομα, χορηγείται οικογενειακό επίδομα, που υπολογίζεται σε ποσοστό 10% πάνω στον εκάστοτε βασικό μισθό. Το επίδομα αυτό δεν μπορεί να είναι μικρότερο από 6.000 και μεγαλύτερο από 12.000 δρχ.

β. Για τα πρώτα δύο (2) παιδιά χορηγείται επίδομα 5% πάνω στον εκάστοτε βασικό μισθό του. Το επίδομα αυτό δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από 6.000 δρχ. και μικρότερο από 3.000 δρχ. το μήνα.

Για το τρίτο (3) παιδί χορηγείται επίδομα 10% πάνω στον εκάστοτε βασικό μισθό του. Το επίδομα αυτό δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από 12.000 δρχ. και μικρότερο από 6.000 δρχ. το μήνα.

Για το τέταρτο (4) και πλέον παιδιών χορηγείται επίδομα 15% στον εκάστοτε βασικό μισθό του. Το επίδομα αυτό δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο των 18.000 δρχ. και μικρότερο των 9.000 δρχ. το μήνα.

Σε περιπτώσεις χηρείας, διάστασης ή αγαμίας καταβάλλεται το επίδομα όταν ο υπάλληλος βαρύνεται αποδεδειγμένα με τη συντήρηση των παιδιών. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρις συμπληρώσουν τα 18 χρόνια και εξακολουθεί να καταβάλλεται αν τα παιδιά σπουδάζουν (και για όλο το διάστημα των σπουδών) ή αν αποδεδειγμένα είναι διανοητικά ή σωματικά ανάπηρα.

Σε κάθε περίπτωση όμως το επίδομα αυτό παύει να χορηγείται τα παιδιά συμπληρώσουν τα 25 χρόνια, εκτός εάν έχουν αναπηρία πάνω από 67%.

3. Τεχνικό επίδομα:

Στους πτυχιούχους Πολυτεχνικών και Φυσικομαθηματικών Σχολών και στους αποφοίτους Ανώτερης, Μέσης Τεχνικής Εκπαίδευσης χορηγείται τεχνικό επίδομα, που υπολογίζεται σε ποσοστό 10% πάνω στον βασικό μηνιαίο μισθό.

4. Επίδομα ξένης γλώσσας:

Το επίδομα αυτό, που είναι ίσο με 10% του 3ου μισθολογικού κλιμακίου το μήνα, χορηγείται στους υπαλλήλους των κλάδων Κ3, Κ4 που γνωρίζουν μία ξένη γλώσσα από τις εξής: Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά, Ιταλικά ή μία άλλη ξένη γλώσσα που κρίνεται χρήσιμη για τη θέση που κατέχει ο εργαζόμενος.

Η γνώση της ξένης γλώσσας πρέπει να είναι τουλάχιστον σε επίπεδο LOWER ή αντίστοιχο και αποδεικνύεται με τίτλους σπουδών. Αν πρόκειται για αποφοίτους σχολών εξωτερικού, η γνώση της αντίστοιχης ξένης γλώσσας είναι αυτόματα παραδεκτή.

5. Επίδομα Ισολογισμού:

Χορηγείται εφάπαξ ετησίως επίδομα ισολογισμού ίσο με το μισό του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού.

Το επίδομα αυτό το παίρνουν οι λογιστές και οι βοηθοί λογιστές που ασχολούνται άμεσα ή έμμεσα με τη σύνταξη του Ισολογισμού.

6. Επίδομα διαχειριστικών λαθών ταμείου:

Στους εργαζόμενους που εκτελούν καθήκοντα ταμία, για όσο διάστημα τα εκτελούν, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών ταμείου, που καθορίζεται σε 5% επί του βασικού μισθού τους.

7. Επίδομα πλωτού μέσου:

Επίδομα 1.000 δρχ. χορηγείται σε όσους παραμένουν σε πλωτό μέσο (πλοίο, πλωτό γεωτρύπανο, κ.λπ.) πάνω από 5 ώρες την ημέρα ανεξάρτητα από τόπο διανυκτέρευσης.

8. Από τους μισθωτούς εκείνους που τυχόν υπάγονται σε άλλες κλαδικές συμβάσεις, που κηρύχθηκαν υποχρεωτικές με υπουργική απόφαση ή εκείνοι των οποίων οι αποδοχές καθορίζονται βάσει άλλων διατάξεων, λαμβάνουν τις αποδοχές τις εξαγόμενες βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον αυτές είναι συνολικά ανώτερες των συνολικά εξαγομένων βάσει των ΣΣΕ ή των διατάξεων που εφαρμόζονται γι' αυτούς. Σε αντίθετη περίπτωση λαμβάνουν τις συνολικά ανώτερες αποδοχές τις εξαγόμενες βάσει των ΣΣΕ ή των διατάξεων που εφαρμόζονται γι' αυτούς. Ειδικά το επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας παρέχεται στους απασχολούμενους στον τομέα δραστηριότητας της ΔΕΠ-ΕΚΥ, μετά από διαπίστωση αυτών των συνθηκών από την αρμόδια Επιτροπή του Υπουργείου Εργασίας και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, που λαμβάνει υπόψη τις συνθήκες απασχόλησης των συγκεκριμένων μισθωτών. Η πρόσκληση του Επόπτη Εργασίας γίνεται με ευθύνη του ΠΣΠ/ΔΕΠ.

9. Επιδόματα λόγω σπουδών:

α) Για τον κλάδο Κ1:

Στους κατόχους Διδακτορικού διπλώματος αναγνωρισμένου από τον εκάστοτε επίσημο κρατικό φορέα, χορηγείται μηνιαίο επίδομα ίσο με 20% του 17ου μισθολογικού κλιμακίου.

Στους κατόχους διπλώματος επιπέδου MASTER αναγνωρισμένου από τον εκάστοτε επίσημο κρατικό φορέα, χορηγείται μηνιαίο επίδομα ίσο με 10% του 17ου μισθολογικού κλιμακίου.

Στους κατόχους διπλώματος επιπέδου DIPLOMA, αναγνωρισμένου από τον εκάστοτε επίσημο κρατικό φορέα, χορηγείται μηνιαίο επίδομα ίσο με 5% του 17ου μισθολογικού κλιμακίου.

β) Σε περίπτωση που υπάλληλος των Κλάδων Κ1 και Κ2 κατέχει περισσότερους από ένα μεταπτυχιακούς τίτλους ή περισσότερα από ένα πτυχία, για τον υπολογισμό του επιδόματος σπουδών λαμβάνεται υπόψη, εκτός από το βασικό πτυχίο, μόνον ο τίτλος ή το πτυχίο που δίνει το μεγαλύτερο επίδομα.

10. Όλα τα επιδόματα αρχίζουν να καταβάλλονται από την 1η του μήνα που ακολουθεί μετά την υποβολή από μέρους του ή της εργαζόμενου / εργαζόμενης των δικαιολογητικών που απαιτούνται. Αν η καταβολή του επιδόματος οφείλεται σε προϋπηρεσία ή αλλαγή κατάστασης στην υπηρεσία, μπορεί αυτή να γίνει και νωρίτερα με ευθύνη της Δ.Ο.Δ.Υ.

Άρθρο 7

Διάφορες πρόσθετες αποζημιώσεις

1. Εκτός έδρας αποζημίωση:

α) Θεωρείται μετακίνηση «εκτός έδρας» κάθε μετακίνηση που γίνεται σε εκτέλεση «εντολής ταξιδιού» για υπηρεσιακούς λόγους.

β) Το μεγαλύτερο διάστημα που μπορεί να παραμείνει κάποιος σε πλωτό μέσο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 20 μέρες. Οι μέρες παραμονής ακολουθούνται από τις ανάλογες ημέρες εκτός υπηρεσίας (ανάπαυσης), που δικαιούται ο υπάλληλος σύμφωνα με το άρθρο 7.2.β.

Το μεγαλύτερο συνολικά διάστημα που ένας υπάλληλος μπορεί να παραμείνει «εκτός έδρας» δεν υπερβαίνει αθροιστικά τους 7 μήνες το χρόνο και η συνεχής παραμονή «εκτός έδρας» δεν υπεργαίνει τους 3 μήνες. Σε περίπτωση που υπάρχουν έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες, το διάστημα συνεχούς παραμονής εκτός έδρας μπορεί ν' αυξηθεί μέχρι 6 μήνες ύστερα από σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου. Το διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ δύο διαδοχικών μετακινήσεων εκτός έδρας είναι πάντα μεγαλύτερο από ένα μήνα αν η παραμονή εκτός έδρας είναι μεγαλύτερη από ένα μήνα. Οι χρονικοί περιορισμοί που προαναφέρθηκαν, δεν ισχύουν σε περίπτωση που η μετακίνηση εκτός έδρας γίνεται στο εξωτερικό για εκπαιδευτικούς λόγους. Το χρονικό όριο των 7 μηνών μπορεί να επιμηκυνθεί σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρείας.

γ) Για όσους μετακινούνται εκτός έδρας στο εσωτερικό καταβάλλονται:

Ι. Δαπάνες για μετάβαση και επιστροφή ίσες με:

– την αξία του αεροπορικού εισιτηρίου + 30% για μικροέξοδα ή

– την αξία του σιδηροδρομικού εισιτηρίου ή του λεωφορείου ή πλοίου +50% για μικροέξοδα.

Η επιλογή του μεταφορικού μέσου γίνεται από την Εταιρεία.

Σε περίπτωση που η μετακίνηση γίνεται με προοπτική συνεχούς παραμονής εκτός έδρας πάνω από 2 εβδομάδες, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει, για την μετάβαση και την επιστροφή του το ιδιωτικό του αυτοκίνητο, χωρίς να απαιτείται άλλη ιδιαίτερη έγκριση (με ευθύνη του ιδίου του υπαλλήλου από τυχόν συνέπειες ατυχήματος). Στην περίπτωση αυτή ορίζεται χιλιομετρική αποζημίωση ίση με το 1/6 της τιμής ανά λίτρο της βενζίνης SUPER που ισχύει κάθε φορά.

ΙΙ. Δαπάνες για διανυκτέρευση ίσες με την αξία του λογαριασμού (με απόδειξη) για μονόκλινο δωμάτιο με πρωϊνό σε ξενοδοχείο Β κατηγορίας Εναλλακτικά, και εφόσον το επιθυμεί αυτός που εργάζεται εκτός έδρας, μπορεί να του καταβληθούν οι δαπάνες για μισθώματα κατοικίας ανάλογα με τις επικρατούσες τοπικές συνθήκες, καθώς και για κοινόχρηστα, ΔΕΗ, νερό, με την προϋπόθεση ότι το σύνολο των δαπανών αυτών δεν υπερβαίνει τις δαπάνες που θα καταβάλονταν για το ίδιο χρονικό διάστημα σε ξενοδοχείο Β κατηγορίας στην ίδια περιοχή.

ΙΙΙ. Ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση ίση με 3.295 δρχ./ημέρα.

Το ποσό αυτό είναι τα 4/5 του 1/25 μηνιαίου μισθού 102969 δρχ. που αποτελεί σήμερα ένα μηνιαίο μισθό της Εταιρείας. Ο μισθός αυτός θ' αναπροσαρμόζεται με την ΑΤΑ. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται στο ακέραιο και κατά τις ημέρες μετάβασης και επιστροφής, αν η επιστροφή είναι μετά τις 14:00. Αν η απλή διαδρομή που διανύεται είναι μεγαλύτερη από 600 χλμ. και η μετακίνηση γίνεται με ιδιωτικό ή υπηρεσιακό αυτοκίνητο, επιτρέπεται η μετάβαση ή η επιστροφή να διαρκέσει μέχρι 2 ημέρες.

δ. Ο εργαζόμενος δικαιούται 1 εισιτήριο ή αντίτιμο εισιτηρίου με επιστροφή μετά από συνεχή εκτός έδρας παραμονή 2 μηνών.

ε. Οι μετακινήσεις εκτός έδρας στο εξωτερικό ρυθμίζονται σύμφωνα με απόφαση της Διοίκησης της ΔΕΠ-ΕΚΥ.

2. Υπερωρίες, νυχτερινά, απασχόληση κατά τις Κυριακές και αργίες:

Για τα Γραφεία και Εργοτάξια της ΔΕΠ-ΕΚΥ, ορίζεται εργασία 5 ημερών.

Αν η απασχόληση ή η μετακίνηση για υπηρεσιακούς λόγους γίνει Κυριακή ή αργία και διαρκέσει πάνω από 5 ώρες, ο εργαζόμενος εκτός από την αποζημίωση που προβλέπεται από τον Νόμο, έχει δικαίωμα και σε μιά μέρα εκτός υπηρεσίας (ανάπαυσης).

Ο εργαζόμενος το Σάββατο σε Εργοτάξιο πάνω από 5 ώρες δικαιούται να μην εργασθεί 1 ημέρα.

Ειδικά όσοι διανυκτερεύουν εργάσιμες ημέρες σε πλωτό Εργοτάξιο, έχουν δικαίωμα σε 1/2 ημέρα ανάπαυσης για κάθε τέτοια διανυκτέρευση και σε 1 1/2 μέρα ανάπαυσης για διανυκτέρευση από Σάββατο προς Κυριακή ή επίσημη αργία.

3. Οριστική αποχώρηση από τη ΔΕΠ-ΕΚΥ:

Όσοι αποχωρούν οριστικά από τη ΔΕΠ-ΕΚΥ λόγω σύνταξης, έχουν δικαίωμα σε αποζημίωση ίση με εκείνη που θα τους χορηγείτο αν η αποχώρηση γινόταν ύστερα από απόλυση.

Άρθρο 8

Δάνεια

Κάθε υπάλληλος με προϋπηρεσία στη ΔΕΠ-ΕΚΥ τουλάχιστον 6 μήνες και με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου έχει δικαίωμα να ζητήσει δάνειο ύψους μέχρι 300.000 - δρχ. εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι υγείας του ιδίου ή του/της συζύγου ή μελών της οικογενείας του α' βαθμού και μέχρι 200.000 - δρχ. για άλλες αποδεδειγμένες ανάγκες του μισθωτού.

Τα δάνεια χορηγούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και εξοφλούνται σε 18-24 μηνιαίες δόσεις προς 2%. Δεν χορηγείται δάνειο εφόσον δεν έχει εξοφληθεί κάποιο προηγούμενο.

Άρθρο 9

Άδειες

I. Η κανονική άδεια χορηγείται ολόκληρη. Σε περίπτωση αίτησης του εργαζόμενου επιτρέπεται η τμηματική χορήγησή της.

Ο χρόνος χορήγησης της κανονικής άδειας καθορίζεται απ' τον αρμόδιο Δ/ντή, που συντάσσει ετήσιο πρόγραμμα αδειών.

Ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να πάρει μέσα σε μια 2ετία μια ολόκληρη άδεια μέσα στο διάστημα από 1.6. - 15.9.

Αν και οι δύο σύζυγοι εργάζονται στην Εταιρεία, παίρνουν άδεια ταυτόχρονα.

II. Α. Ειδικές άδειες με αποδοχές:

– 6 ημέρες για τέλεση γάμου.

– 5 ημέρες για θάνατο συγγενή α βαθμού ή γέννηση παιδιού.

– 2 ημέρες για θάνατο συγγενή β βαθμού.

– 1 ημέρα για αιμοδοσία.

6. Εκπαιδευτικές άδειες:

Δεκαπέντε (15) ημέρες με αποδοχές το χρόνο στους μαθητές σπουδαστές και φοιτητές, όπως και σε όσους κάνουν μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό.

III. Ειδικές άδειες άνευ αποδοχών.

1. Γονική άδεια ανατροφής:

– Γονική άδεια μέχρι 3 μήνες δικαιούται ο εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο προϋπηρεσίας στη ΔΕΠ-ΕΚΥ και του οποίου η σύζυγος ή ο σύζυγος εργάζεται.

Η άδεια αυτή δίνεται στο χρονικό διάστημα απ' τη λήξη της άδειας τοκετού μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει την ηλικία των 2 1/2 ετών.

Η άδεια αυτή δίδεται με σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην Εταιρεία.

– Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων παιδιών το δικαίωμα της γονικής άδειας είναι αυτοτελές για το καθένα απ' αυτά, με την προϋπόθεση ότι, απ' τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί, μεσολάβησε τουλάχιστον ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στην υπηρεσία.

– Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου ή χηρείας ή γέννησης παιδιού χωρίς γάμο την γονική άδεια δικαιούται ο γονέας που έχει την επιμέλεια του παιδιού. Σ' αυτήν την περίπτωση η γονική άδεια είναι μέχρι 6 μήνες.

– Με την λήξη της γονικής άδειας ανατροφής ο εργαζόμενος δικαιούται να επανέλθει στην εργασία του, στην ίδια ή σε παρόμοια θέση, η οποία δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατώτερη απ' αυτή που είχε πριν πάρει την άδεια.

Ο εργαζόμενος που λαμβάνει γονική άδεια ανατροφής έχει κατά το χρονικό διάστημα της απουσίας του πλήρη ασφαλιστική κάλυψη, υποχρεούται όμως να καταβάλλει ολόκληρη την ασφαλιστική εισφορά, εργατική και εργοδοτική, που αντιστοιχεί σ' αυτό το διάστημα.

2. Άδεια απουσίας για ασθένεια εξαρτώμενων μελών:

α. Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία λαμβάνουν με αίτησή τους άδεια μέχρι έξι (6) εργάσιμες ημέρες σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας.

β. Η άδεια αυτή είναι δυνατόν να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται μέχρι οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες αν ο δικαιούχος προστατεύει (2) παιδιά και σε δέκα (10) αν προστατεύει περισσότερα από 2.

3. Άδεια απουσίας σε περίπτωσης που ο γονέας έχει παιδιά σχολικής ηλικίας.

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά μέχρι 16 χρόνων, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης λαμβάνουν με αίτησή τους άδεια να απουσιάσουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους και να ενημερωθούν για την επίδοσή τους.

4. Άδεια απουσίας για σοβαρό λόγο.

Άδεια χωρίς αποδοχές χορηγείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου για σοβαρό λόγο. Αυτή δεν μπορεί να ξεπερνά τα δύο (2) χρόνια μέσα σε κάθε πενταετία.

5. Εκπαιδευτικές άδειες.

Οι εκπαιδευτικές άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τον Κανονισμό Μετεκπαίδευσης. Η Εταιρεία μπορεί να χορηγεί κατά την κρίση της άδειες χωρίς αποδοχές μέχρι 4 χρόνια, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου.

IV. Αναρρωτική άδεια:

Άδεια αναρρωτική χορηγείται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία 6 μηνών και μπορεί να έχει διάρκεια μέχρι 1 χρόνο, εφόσον υπάρχει γνωμάτευση γιατρού και πληρώνεται από τη ΔΕΠ-ΕΚΥ στο ακέραιο, εφόσον δεν καλύπτεται από την ασφαλιστική εταιρεία με την οποία έχει συμβληθεί η ΔΕΠ-ΕΚΥ.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να εξετάσει τον ασθενή με δικό της γιατρό.

V. Άδεια τοκετού - άδεια αναπηρίας παιδιού:

α. Στις έγκυες εργαζόμενες χορηγείται συνολική άδεια τοκετού και γαλουχίας 4 μηνών. Από τον χρόνο αυτόν, οι 45-60 μέρες χορηγούνται πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και το υπόλοιπο κατόπιν.

Η Εταιρεία καταβάλλει τις αποδοχές στο ακέραιο. Ενδεχόμενα επιδόματα Ταμείων δεν συνυπολογίζονται και θεωρείται το ποσό, το οποίο τελικά εισπράττει η εργαζόμενη, πέρα από τις τακτικές αποδοχές της, ως επίδομα τοκετού, που καταβάλλεται οικειοθελώς από την Εταιρεία.

Κατά τα 2 πρώτα χρόνια μετά τη γέννηση, η εργαζόμενη δικαιούται να εργάζεται με μειωμένο ωράριο 2 ωρών καθημερινά, ενώ τα 2 δεύτερα χρόνια, η μείωση περιορίζεται σε 1 ώρα καθημερινά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Αν συνυπηρετούν οι 2 γονείς στην Εταιρεία, μπορεί ο πατέρας να κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου.

β. Ο γονέας πού έχει παιδί ή παιδιά με καθολική πνευματική, ψυχική καθυστέρηση ή σωματική αναπηρία βεβαιωμένη με επίσημη ιατρική γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα, δικαιούται να έχει μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μια ώρα τη μέρα.

VI. Συνδικαλιστικές άδειες:

Η χορήγηση των συνδικαλιστικών αδειών με αποδοχές γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82.

Άρθρο 10

Κοινωνικές παροχές

1. Βοήθημα παιδικού σταθμού (για παιδιά προσχολικής ηλικίας). Αυτό χορηγείται σ' όλους τους εργαζόμενους στη ΔΕΠ-ΕΚΥ, εφόσον ο άλλος σύζυγος εργάζεται καθώς και στους διαζευγμένους που έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Το επίδομα αυτό είναι μέχρι 11.520 δρχ. το μήνα με αντιστοιχία συνολική ετησίως για κάθε παιδί και καταβάλλεται βάσει αποδείξεων. Το βοήθημα χορηγείται ολόκληρο με την προϋπόθεση ότι:

Το σύνολο των βοηθημάτων για τον παιδικό σταθμό και των δύο γονέων αθροιστικά δεν ξεπερνάει την πραγματική δαπάνη για τον παιδικό σταθμό.

Η ΔΕΠ-ΕΚΥ προτίθεται να οργανώσει σταθμό ή να συμβληθεί με υπάρχοντα σταθμό. Μέχρι τότε θα καταβάλλει η Εταιρεία αυτό το ποσό.

2. Βοήθημα εκπαίδευσης.

Χορηγείται σε εργαζόμενους με παιδιά που σπουδάζουν στην Ελλάδα σ' άλλο τόπο απ' αυτόν που κατοικούν μόνιμα οι γονείς. Το βοήθημα χορηγείται μέχρι και το 25ο έτος της ηλικίας του σπουδαστή ή της σπουδάστριας. Το βοήθημα είναι ίσο με 3.600 δρχ. το μήνα για κάθε παιδί.

3. Βοήθημα κατασκήνωσης.

Χορηγείται μια φορά το χρόνο μέχρι ποσού 14.400 δρχ. για κάθε παιδί σχολικής ηλικίας, με βάση σχετικές αποδείξεις.

4. Βοήθημα γάμου:

Σε περίπτωση εργαζόμενος / εργαζομένη τελεί πρώτο γάμο χορηγείται παράλληλα με την άδεια γάμου και εφάπαξ βοήθημα 80.000 δρχ.

5. Κοινωνική ασφάλιση:

Η ΔΕΠ-ΕΚΥ συμβάλλεται με ασφαλιστική Εταιρεία για να εξασφαλίζεται στους εργαζόμενους ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, ασφάλιση ζωής και ατυχημάτων, σύμφωνα με όρους που θα συμφωνούνται κάθε φορά με τον ΠΣΠ/ΔΕΠ.

Οι παροχές αυτές θα είναι πέρα από την περίθαλψη ή την ασφάλιση που παρέχουν το ΙΚΑ, το ΤΕΑΜ και τα λοιπά ταμεία κοινωνικής ασφάλισης.

6. Επιδότηση Κυλικείου:

Η Εταιρεία επιδοτεί το κυλικείο, ώστε τα προσφερόμενα είδη να πωλούνται σε τιμή κάτω του κόστους.

Στα εργοτάξια, τα βασικά είδη κυλικείου (καφές, ζάχαρη, νερό κλπ.) χορηγούνται δωρεάν.

7. Ενδυμασία:

Οι οδηγοί των κεντρικών γραφείων, οι κλητήρες, οι θυρωροί, οι καθαρίστριες, οι υπάλληλοι κυλικείου, οι συντηρητές κτιρίου, καθώς και οι εργαζόμενοι στα εργοτάξια, έχουν δικαίωμα να παίρνουν δωρεάν τα απαραίτητα είδη ενδυμασίας που καθορίζονται κάθε φορά από τη Διοίκηση της Εταιρείας.

Άρθρο 11

Θεσμικά θέματα

Για την πλήρη και ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη των αποφάσεων και μέχρι την έκδοση των προεδρικών Διαταγμάτων, που προβλέπει ο Ν. 1365/83 (που θ' αναμορφώσουν το θεσμικό πλαίσιο και θα καθορίσουν τη συμμετοχή των εργαζομένων), εφαρμόζεται ο θεσμός των Συνελεύσεων του Προσωπικού. Η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων αποβλέπει στην αύξηση της παραγωγής και στη βελτίωση της παραγωγικότητας της Επιχείρησης.

α. Το προσωπικό σε κάθε Δ/νση αποτελεί τη Συνέλευση των Εργαζομένων (Σ.Ε.). Οι Συνελεύσεις συνέρχονται τακτικά κάθε 3 μήνες.

β. Η Σ.Ε. διευθύνεται από 3μελές προεδρείο, αποτελούμενο απ' τον προϊστάμενο της διεύθυνσης και δύο εκλεγμένα μέλη της Συνέλευσης. Το Προεδρείο εκλέγεται στην 1η Συνέλευση του χρόνου για 4 Συνελεύσεις.

γ. Η Σ.Ε. συγκαλείται τακτικά την τελευταία βδομάδα στο τέλος κάθε 3μήνου και έκτακτα όποτε υπάρξει ανάγκη κατά την κρίση της Διοίκησης και του ΠΣΠ/ΔΕΠ. Η σύγκλιση γίνεται με έγγραφη ανακοίνωση του προεδρείου που αναγράφει τα θέματα της Η.Δ. και αναρτάται στους πίνακες ανακοινώσεων της Δ/νσης 10 ημέρες πριν τη συνεδρίαση. Οι εισηγητές στα θέματα καθορίζονται από το όργανο που συγκαλεί τη Συνέλευση. Η πρόσκληση στέλνεται στο ΠΣΠ/ΔΕΠ, στη Διοίκηση και σε όλους τους εργαζόμενους της Δ/νσης που βρίσκονται εκτός έδρας. Η Σ.Ε. θα συγκαλείται στην περιοχή όπου βρίσκονται οι περισσότεροι εργαζόμενοι της Δ/νσης. Τα έξοδα μετακίνησης καλύπτονται από την Εταιρεία.

δ. Στις Σ.Ε. παραβρίσκονται όλοι οι εργαζόμενοι της Δ/νσης που δεν κωλύονται από υπηρεσιακούς λόγους.

ε. Σε κάθε συνεδρίαση γίνεται συνοπτικός απολογισμός των δραστηριοτήτων της Δ/νσης κατά το προηγούμενο τρίμηνο και ενημερώνονται οι εργαζόμενοι πάνω στην πορεία της Δ/νσης και τους στόχους που πρέπει να πραγματοποιηθούν το επόμενο τρίμηνο.

στ. Στις Σ.Ε. διατυπώνονται οι απόψεις των εργαζομένων και εκφράζεται η γνώμη της Συνέλευσης σε θέματα λειτουργίας των Δ/νσεων, εκπαίδευσης των εργαζομένων, παραγωγής και παραγωγικότητας των Δ/νσεων, οργάνωσης εργασίας και συνθηκών δουλειάς.

ζ. Στη Σ.Ε. κρατούνται συνοπτικά πρακτικά από απασχολούμενο στη Γραμματεία της Δ/νσης μισθωτό, που ορίζεται από το όργανο που συγκαλεί τη Συνέλευση.

η. Τα πορίσματα και οι προτάσεις της Σ.Ε. κοινοποιούνται στη Διοίκηση και το ΠΣΠ/ΔΕΠ προκειμένου να τα λαμβάνουν υπόψη τους.

θ. Τα πρακτικά των Συνελεύσεων είναι ανοικτά για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και για κάθε εργαζόμενο.

ι. Η Συνέλευση της κάθε Δ/νσης έχει το δικαίωμα να αποφασίσει αν χρειάζεται η σύγκληση Συνέλευσης Υποδιεύθυνσης που θα συγκαλείται επίσης κάθε τρίμηνο και θα λειτουργεί με τους όρους που λειτουργεί και η Συνέλευση Διεύθυνσης.

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει τη 1.1.1989 από την ημερομηνία αυτή παύει να ισχύσει η ΕΣΣΕ της 1.1.1988.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ